

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - nabór wniosków rezerwa (IV)

Autor: Lidia Hańczuk Data publikacji: 02.12.2021

Nabór wniosków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego – Rezerwa

OGŁOSZENIE

o naborze w dniach od 03 grudnia 2021 r. do 08 grudnia 2021 r.
Wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego
w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Wysokość środków z rezerwy KFS jakimi dysponuje Urząd wynosi ok. 20 000,00 zł.
Wszystkie działania finansowane ze środków KFS muszą rozpocząć się w roku dofinansowania.

Pracodawca planujący skorzystać ze środków z REZERWY KFS musi:

1. Złożyć wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy właściwego ze względu na siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności w terminie ogłoszonego naboru.
2. Działać w obszarze co najmniej jednego z priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy.
3. W pierwszej kolejności będą rozpatrywane wnioski wpisujące się w priorytety rezerwy. Urząd dopuszcza możliwość przyjęcia do realizacji wniosków poza priorytetami, jeżeli pozostaną niezaangażowane środki.

PRIORYTETY RADY RYNKU PRACY WYDATKOWANIA REZERWY KFS

PRIORYTET a) – wsparcie kształcenia skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

1. W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Proszę jednocześnie pamiętać, że szkolenia dla cudzoziemców mogą być finansowane również w ramach innych priorytetów, o ile spełniają oni kryteria w nich określone;
2. Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:
 - doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/branży;
 - doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
 - ułatwienie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
 - rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców jednak należy pamiętać, że powyższa lista nie jest katalogiem zamkniętym i każdy pracodawca może określić własną listę potrzeb.
3. Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem i ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

PRIORYTET b) – wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRIPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Podmioty uprawnione do korzystania z środków w ramach tego priorytetu to:

- Przedsiębiorstwa społeczne
- Spółdzielnie socjalne
- Zakłady aktywności zawodowej

Ze środków w ramach tego priorytetu korzystać mogą wszyscy pracownicy Przedsiębiorstw społecznych i ZAZ oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych.

PRIORYTET c) - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej

- Priorytet ten promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności powinien objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej.
- Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku *o emeryturach pomostowych* (Dz. U. z 2008 Nr 237, poz. 1656 z późn. zm.).

PRIORYTET d) - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej

Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS lub WTZ.

PRIORYTET e) - wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności
Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności.

PRIORYTET f) - wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych

W ramach niniejszego priorytetu powinny być dofinansowywane formy kształcenia ustawicznego, które pomogą zniwelować lub zapobiec powstawaniu luk czy braków w kompetencjach cyfrowych pracowników i pracodawców.

Pracodawca, zainteresowany uzyskaniem środków na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców składa wniosek o przyznanie środków z REZERWY Krajowego Funduszu Szkoleniowego wraz z wymaganymi załącznikami w:

- w sekretariacie Powiatowego Urzędu Pracy w Augustowie - pokój 111, w godzinach od 7 : 00 do 15 : 00 w terminie naboru wniosków lub

- drogą pocztową na adres Powiatowy Urząd Pracy, ul. Mickiewicza 2, 16-300 Augustów,
Druk wniosku złożony w formie elektronicznej musi posiadać bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

Wnioski złożone poza ww. terminem i godziną naboru nie będą rozpatrywane.

Rozpatrzeniu podlegają wyłącznie wnioski złożone na druku urzędowym PUP oraz zawierające wszystkie wskazane w nim załączniki.

Wypłata środków REZERWY KFS musi nastąpić do 20.12.2021 r.

Umowy zawiera się tylko na działania na rzecz kształcenia ustawicznego, które się jeszcze nie rozpoczęły.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Wniosek można pobrać w siedzibie Urzędu w pokoju nr 5 (na parterze) oraz na stronie internetowej z zakładki: Dla pracodawców i przedsiębiorców/ Dokumenty do pobrania/ **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**.
Szczegółowe informacje udzielane są telefonicznie: 87 644 49 15

WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW

Starosta może przyznać środki z KFS na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy:

- w wysokości 80 % tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Uwaga 20% wkładu pracodawcy, liczone jest od całości kosztów przeznaczonych na sfinansowanie kształcenie ustawicznego. Do wkładu własnego nie należy wliczać innych kosztów, które pracodawca ponosi w związku z udziałem pracowników w kształceniu ustawicznym, np. wynagrodzenia za godziny nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w zajęciach, koszty delegacji w przypadku konieczności dojazdu do miejscowości innej niż miejsce pracy itp.