

Ogólny zakres obowiązków:*	
----------------------------	--

OCZEKIWANIA PRACODAWCY WOBEC KANDYDATÓW DO PRACY (WYPEŁNIA PRACODAWCA)

Poziom wykształcenia: brak lub niepełne podstawowe /podstawowe/gimnazjalne/zawodowe branżowe/zasadnicze zasadowe/średnie branżowe/średnie zawodowe/średnie ogólnokształcące/pomaturalne/ policealne/wyższe, specjalizacja			
Umiejętności i uprawnienia, predyspozycje*			
Znajomość języków obcych, w tym języka polskiego	Język polski (dot. oferty dla obywateli EOG):	Jęz.obcy:.....	Jęz.obcy:.....
	Początkujący(A)*	Początkujący (A)	Początkujący (A)
	Średniozaawansowany (B)	Średniozaawansowany (B)	Średniozaawansowany (B)
	Biegły (C)	Biegły (C)	Biegły (C)
Doświadczenie zawodowe (staż pracy na danym stanowisku)*	<input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie	Staż pracy.....	
Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG? Jeżeli zaznaczono Tak należy wypełnić Załącznik nr 1 do Zgłoszenia krajowej oferty pracy	<input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie		
Czy pracodawca oczekuje organizacji giełdy pracy?	<input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie		

SPOSÓB APLIKOWANIA (WYPEŁNIA PRACODAWCA)

Rodzaj kontaktu kandydatów z pracodawcą	Giełda pracy: <input type="checkbox"/>	Kontakt osobisty: <input type="checkbox"/>	Kontakt telefoniczny: <input type="checkbox"/>	E-mail: <input type="text"/>
Wymagane dokumenty przekazywane bezpośrednio do pracodawcy (np. CV, list motywacyjny):				

POZOSTAŁE DANE DOTYCZĄCE OFERTY (WYPEŁNIA PRACODAWCA)

Okres aktualności oferty (nie dłuższy niż 90 dni)	
Czy oferta ma zostać przetłumaczona na język/i obcy/e? Jeśli zaznaczono Tak, należy podać na jakie:	<input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie
Czy oferta ma zostać zamieszczona na fanpage Facebook UP w Augustowie jako odrębny post? Możliwość zamieszczenia grafiki, należy podać źródło:	<input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie
• OFERTA OTWARTA	Do wiadomości publicznej zostaną podane dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego. Dane w pełnym zakresie będą dostępne dla wszystkich osób zainteresowanych ofertą.
• OFERTA ZAMKNIĘTA	Do wiadomości publicznej nie zostaną podane dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego. Dane w pełnym zakresie otrzymają wyłącznie osoby bezrobotne lub/i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP, które spełniają wymagania określone w ofercie
PUP wiodący	
PUP dodatkowy	

POSTĘPOWANIE Z OFERTĄ PRACY (WYPEŁNIA PRACOWNIK PUP)

Data ważności oferty pracy :	od.....do.....
Forma kontaktu doradcy ds. zatrudnienia z pracodawcą:	a) osobista <input type="checkbox"/> b) telefoniczna <input type="checkbox"/> c) poczta elektroniczna <input type="checkbox"/> d) inne
Częstotliwość kontaktów pracownika z PUP z pracodawcą:	a) co 3 dni <input type="checkbox"/> b) raz w tygodniu <input type="checkbox"/> c) raz w miesiącu <input type="checkbox"/> d) inne
Data, pieczęć i podpis doradcy ds. zatrudnienia przyjmującego ofertę:	

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE

W SIEDZIBIE URZĘDU LUB NUMEREM TELEFONU: **87 644 49 00**, ZAPRASZAMY RÓWNIEŻ NA : augustow.praca.gov.pl i/lub [facebook.com/Powiatowy Urząd Pracy w Augustowie](https://www.facebook.com/Powiatowy-Urzad-Pracy-w-Augustowie)

I. INFORMACJE DLA PRACODAWCY:

1. Pracodawca zgłasza ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Augustowie (zwany dalej PUP): który jest właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
2. PUP nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną. W przypadku gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, PUP powiadamia tego pracodawcę o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji.
3. PUP może nie przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy. Odmowa przyjęcia oferty pracy przez PUP wymaga pisemnego uzasadnienia.
4. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, PUP niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez PUP.
5. Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty pracy.

Podstawa prawna: Ustawa z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (zwanej dalej: ustawą), rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.

Klauzula informacyjna: Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE.L Nr 119), zwanego dalej RODO Powiatowy Urząd Pracy w Augustowie informuje, że:

1. Administratorem danych, w tym danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Augustowie mający siedzibę przy ul. Mickiewicza 2, 16-300 Augustów;
2. Dla pracodawców:
 - o Dane, w tym dane osobowe przetwarzane są zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt e RODO dla celów realizacji zadania publicznego ujętego w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktach wykonawczych wydanych na jej podstawie.
 - o Odbiorcą danych osobowych są podmioty, którym Administrator przekazuje dane osobowe na podstawie przepisów prawa.
 - o Dane, w tym dane osobowe związane z realizacją form wsparcia dla pracodawców przechowywane są przez okres niezbędny do zakończenia danej formy wsparcia oraz przez okres przechowywania dokumentacji określony w odrębnych przepisach.
 - o Pracodawcy przysługuje prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawienia i sprostowania oraz w zakresie wynikających z przepisów do usunięcia, ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania.
 - o Pracodawcy przysługuje prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego właściwego do przetwarzania danych osobowych.
3. Dane kontaktowe do Inspektora Ochrony Danych: Anna Predko-Maliszewska; e-mail - inspektor@augustow.praca.gov.pl

II. OŚWIADCZENIA (WYPEŁNIA PRACODAWCA):

1. Zgodnie z art. 75 § 2 KPA, oświadczam, że w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (art. 36 ust. 5f ustawy)	TAK	NIE
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----	-----

2. Oferta została zgłoszona do innego Powiatowego Urzędu Pracy	TAK	NIE
----------------------------------------------------------------	-----	-----

Data

Podpis osoby uprawnionej

DOT. OFERTY DLA OBYWATELI EOG (ZAŁĄCZNIK NR 1)

<u>Czy pracodawca jest zainteresowany wstępną selekcją kandydatów z zagranicy na podstawie dokumentów, w tym CV, zgodnie z wymaganiami oferty pracy?</u>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	TAK*	NIE
	* PUP ZASTRZEGA SOBIE PRAWO ODMOWY DOKONANIA WSTĘPNEJ SELEKCJI, W ZALEŻNOŚCI OD ISTNIEJĄCYCH MOŻLIWOŚCI	

USŁUGI DODATKOWE – DOTYCZY OFERT ZAMKNIĘTYCH DLA OBYWATELI EOG:

(należy wypełnić odpowiednią opcję w uzgodnieniu z Doradcą EURES z WUP)

<u>Czy wstępna selekcja kandydatów z zagranicy jest możliwa?</u>	<input type="checkbox"/> TAK (opcja B)	<input type="checkbox"/> NIE (opcja A)
------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------	-----------------------------------------------

OPCJA A – BEZ WSTĘPNEJ SELEKCJI KANDYDATÓW Z ZAGRANICY

<u>Wymagane dokumenty, w tym CV, przekazywane są do pracodawcy bez wstępnej selekcji za pośrednictwem:</u>	<input type="checkbox"/> PUP	<input type="checkbox"/> WUP
	<u>Podać dokładny adres, nr faxu, e-mail, itp.:</u>	<u>Podać dokładny adres, nr faxu, e-mail, itp.:</u>

OPCJA B – WSTĘPNA SELEKCJA KANDYDATÓW Z ZAGRANICY

<u>Wymagane dokumenty, w tym CV, przekazywane są do pracodawcy po wstępnej selekcji, za pośrednictwem:</u>	<input type="checkbox"/> PUP	<input type="checkbox"/> WUP
	<u>Podać dokładny adres, nr faxu, e-mail, itp.:</u>	<u>Podać dokładny adres, nr faxu, e-mail, itp.:</u>