

***Monitoring
Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych
za 2017 rok powiat augustowski***

Powiatowy Urząd Pracy w Augustowie

SPIS TREŚCI:

1.	Wstęp.....	3
2.	Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie augustowskim	6
2.1.	Bezrobotni i oferty pracy.....	7
2.2.	Długotrwałe bezrobocie w zawodach	11
2.3.	Wskaźnik płynności osób bezrobotnych	13
2.4.	Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. ...	14
2.5.	Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.....	15
3.	Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	19
3.1.	Zawody deficytowe w powiecie augustowskim w 2017 roku.....	20
3.2.	Zawody zrównoważone w powiecie augustowskim w 2017 roku.....	23
3.3.	Zawody nadwyżkowe w powiecie augustowskim w 2017 roku.	23
4.	Analiza umiejętności i uprawnień.....	26
5.	Analiza rynku edukacyjnego.....	29
5.1.	Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	30
5.2.	Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	31
6.	Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego	35
7.	Prognozy rynku pracy.....	63
8.	Podsumowanie	73
	Załącznik 1. Rynek pracy	81
	Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	96
	Spis tabel:.....	106
	Spis rysunków:	108

1. Wstęp

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2017 rok w powiecie augustowskim jest dokumentem opracowanym w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Monitoring zawodów jest opracowaniem, które przedstawia diagnozę lokalnego rynku pracy w powiecie augustowskim oraz szczegółową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Augustowie w całym 2017 roku i według stanu na koniec grudnia 2017 roku. Zgodnie z założeniami Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest także określenie kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy. Innymi ważnymi zadaniami opracowania jest także stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy. Dane pozyskane w ramach opracowania powinny ułatwić realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2017 roku.

Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Tekst jednolity Dz. U. z 2017, poz. 1065). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie augustowskim

Powiat augustowski od lat cechuje się jednym wyższych wskaźników bezrobocia w całym województwie podlaskim. Stopa bezrobocia na koniec 2017 roku w powiecie augustowskim wynosiła 10,3% i była o 3,7% wyższa od średniej krajowej oraz o 1,8% wyższa niż w województwie podlaskim. Wyższą stopę bezrobocia odnotowano jedynie w takich powiatach województwa podlaskiego jak: kolneński, grajewski, sejneński oraz sokólski. Pomimo relatywnie wysokiej stopy bezrobocia warto zauważyć, że na lokalnym rynku pracy ponownie odnotowano pozytywne zjawiska. Sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest coraz bardziej pozytywna. W związku z dynamicznymi zmianami na rynku pracy – polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę, mamy do czynienia ze wzrostem ilości ofert pracy, co w konsekwencji prowadzi do zmniejszenia liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła jeden z najniższych poziomów. Sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest coraz bardziej pozytywna. W porównaniu do danych z końca 2017 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,9 punktu procentowego. Na koniec 2017 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Augustowie zarejestrowanych było 2 138 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 401 osób. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu danych rocznych wynoszący 15,8 punktów procentowych. Takie dane obrazują skalę i dynamikę zmian na lokalnym rynku pracy. Bezrobocie w powiecie augustowskim jest zmaskulinizowane - według danych na dzień 31 grudnia 2017 roku zarejestrowanych było 1 166 bezrobotnych mężczyzn – 54,5% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 972 bezrobotne kobiety – 45,5%. Na koniec 2017 roku zarejestrowane były aż 1 853 osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, co stanowi aż 86,7% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Według danych na koniec 2017 roku zarejestrowanych było 1 276 osób długotrwale bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu augustowskiego - tj. 59,7% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 676 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat – 31,6% ogółu bezrobotnych, 599 bezrobotnych w wieku do 30 lat – 28,0% ogółu bezrobotnych, 348 osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 16,3% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 64 osoby niepełnosprawne – 3,0% wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych.

2.1. Bezrobotni i oferty pracy

W niniejszym podrozdziale przedstawiono dane, które dotyczą bezrobocia wśród mieszkańców powiatu augustowskiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz zgłoszonych ofert pracy na analizowanym terenie. Prezentowane wielkości podane zostały z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodowych w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Augustowie. W tabeli poniżej zaprezentowane zostały grupy zawodowe, które generowały największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2017 roku. W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2017 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 485 osób bezrobotnych, pracownicy usług i sprzedawcy – 399 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 242 osoby oraz technicy i inny średni personel – 232 osoby. Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 915 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 716 osób, technicy i inny średni personel – 482 osoby, specjaliści – 429 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste - 372 osoby. Największy odpływ osób bezrobotnych w 2017 roku zanotowano w przypadku wielkich grup zawodowych był: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 042 osoby, pracownicy usług i sprzedawcy – 745 osób, technicy i inny średni personel – 554 osoby, specjaliści – 428 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 425 osób.

Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	915	1042	485
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	716	745	399
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	372	425	242
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	482	554	232
2	SPECJALIŚCI	429	428	161
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	234	252	124

6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	121	163	89
4	PRACOWNICY BIUROWI	168	176	88
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	24	26	12
0	SIŁY ZBROJNE	1	0	1

Biorąc pod uwagę zawody elementarne najwięcej osób bezrobotnych posiadało zawód sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 163 osoby. Pozostałe zawody elementarne, w których odnotowano znaczną liczbę osób bezrobotnych to: kucharze – 91 osób, cieśle i stolarze budowlani – 65, murarze i pokrewni – 55, mechanicy pojazdów samochodowych – 51, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 50, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 44 oraz gospodarze budynków – 41.

Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	163
5120	Kucharze	91
7115	Cieśle i stolarze budowlani	65
7112	Murarze i pokrewni	55
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	51
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	50
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	44
5153	Gospodarze budynków	41
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	38
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	34
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	33
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	32
5141	Fryzjerzy	31
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	30
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	29
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	29
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	28
3112	Technicy budownictwa	27
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	26
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	24

Z liczby rejestracji osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Augustowie w całym 2017 roku wynika, że największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 335

osób, kucharze – 166, mechanicy pojazdów samochodowych - 132, cieśle i stolarze budowlani - 111, murarze i pokrewni - 83, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne - 77, specjaliści do spraw administracji i rozwoju - 72 oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 70.

Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	335
5120	Kucharze	166
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	132
7115	Cieśle i stolarze budowlani	111
7112	Murarze i pokrewni	83
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	77
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	72
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	70
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	62
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	61
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	60
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	59
5141	Fryzjerzy	58
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	53
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	52
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	49
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	48
4110	Pracownicy obsługi biurowej	47
3112	Technicy budownictwa	43
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	42

Najwięcej zarejestrowań odnotowano w 2017 roku w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 364 osoby, kucharze – 162, mechanicy pojazdów samochodowych - 161, cieśle i stolarze budowlani - 127, murarze i pokrewni - 86, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 77, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne - 77, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 76, specjaliści do spraw administracji i rozwoju - 72, stolarze meblowi i pokrewni - 70 oraz robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni – 70.

Według danych w całym 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Augustowie złożone zostały 2 357 ofert pracy. W 2017 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie wynosiła 558. Największa liczba ofert pracy uwzględniając oba źródła ofert pracy w 2017 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 793 oferty pracy, pracownicy usług i sprzedawcy – 596 ofert pracy, pracownicy wykonujący prace proste – 360 ofert pracy, specjaliści – 354 oferty oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 312 ofert pracy.

Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Suma
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1293	105	1398
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1104	111	1215
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	605	0	605
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	406	85	491
2	SPECJALIŚCI	184	90	274
4	PRACOWNICY BIUROWI	259	14	273
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	189	67	256
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	50	0	50
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	18	6	24

Z liczby ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z PUP w Augustowie oraz oferty pracy dostępne w Internecie) rozpatrywanych z punktu widzenia elementarnych grup zawodowych wynika, że w 2017 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodach: cieśle i stolarze budowlani – 448 osób, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 194, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni - 135, pomoce kuchenne - 93, magazynierzy i pokrewni - 85, kucharze - 76, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne - 72 oraz kelnerzy – 70.

Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP+OHP +EURES)	Internet	Suma
7115	Cieśle i stolarze budowlani	447	1	448
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	194	0	194
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	119	16	135
9412	Pomoce kuchenne	93	0	93
4321	Magazynierzy i pokrewni	85	0	85
5120	Kucharze	76	0	76
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	72	0	72
5131	Kelnerzy	70	0	70
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	65	0	65
3322	Przedstawiciele handlowi	9	42	51
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	50	51
4110	Pracownicy obsługi biurowej	34	16	50
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16	31	47
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	15	31	46
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4	42	46
8153	Operatorzy maszyn do szycia	43	0	43

2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach

Poniżej przedstawiono zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie augustowskim w 2017 roku. Wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem.

Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.

Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
Inżynierowie mechanicy	100,00
Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
Artyści plastycy	100,00
Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	100,00
Księgowi	100,00
Agenci ubezpieczeniowi	100,00
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	100,00
Funkcjonariusze celni i ochrony granic	100,00
Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	100,00
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
Rybacy morscy	100,00
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
Tynkarze i pokrewni	100,00
Monterzy izolacji	100,00
Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
Introligatorzy i pokrewni	100,00
Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	100,00
Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
Tapicerzy i pokrewni	100,00
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	100,00
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
Monterzy sprzętu elektrycznego	100,00
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	100,00
Praczkі ręczne i prasowacze	100,00
Zmywacze okien	100,00
Robotnicy wykonujący proste prace polowe	100,00
Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00

2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych

Poniżej przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: tynkarze i pokrewni, praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych oraz technicy technologii żywności.

Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7123	Tynkarze i pokrewni	3,50
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	3,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	3,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	3,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2,50
3144	Technicy technologii żywności	2,33
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	2,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	2,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	2,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: żołnierze szeregowi, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, inżynierowie elektrycy,

urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego, dietetycy i specjaliści do spraw żywienia, nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych, technicy technologii chemicznej i pokrewni, technicy medyczni i dentystyczni, fotografowie, pracownicy biur informacji, instruktorzy nauki jazdy, rybacy morscy, kowale i operatorzy pras kuźniczych, monterzy linii elektrycznych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali oraz zmywacze okien.

Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
0310	Żołnierze szeregowi	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0,00
3431	Fotografowie	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0,00
6223	Rybacy morscy	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,00
9123	Zmywacze okien	0,00

2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczaniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Augustowie oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w 2017 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP w Augustowie (wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa

zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w PUP w Augustowie (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP w Augustowie niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w PUP w Augustowie zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści oraz technicy i inny średni personel. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w PUP w Augustowie zalicza się przede wszystkim takie zawody jak: pracownicy usług i sprzedawcy, pracownicy biurowi, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,72%	11,47%	0,06
SPECJALIŚCI	5,64%	39,61%	0,14
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,24%	21,86%	0,19
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	19,94%	17,74%	1,12
PRACOWNICY BIUROWI	8,32%	2,87%	2,9
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	12,47%	3,23%	3,87
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	32,88%	3,23%	10,19
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,51%	0,00%	
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	15,27%	0,00%	
SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zrealizowanych i niezrealizowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie

\bar{O}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\bar{B}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów.

Zgodnie z przedstawionymi danymi największe szanse na znalezienie pracy mają przedstawiciele wielkich grupach zawodowych: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz pracownicy biurowi. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w wielkich grupach zawodowych: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, technicy i inny średni personel oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1,06
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	1,62
4	PRACOWNICY BIUROWI	2,16
2	SPECJALIŚCI	3,29
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	4,22
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	4,26
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	5,42
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,8
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	97,75

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, robotnicy budowy dróg, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, projektanci grafiki i multimediiów, asystenci nauczycieli, kierownicy do spraw finansowych, agenci i administratorzy nieruchomości, lakiernicy, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, średni personel w zakresie działalności artystycznej

i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, wydawcy posiłków, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, audiofonolodzy i logopedzi, analitycy systemów komputerowych, administratorzy systemów komputerowych, ankieterzy, planiści produkcyjni, pracownicy działów kadr, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, mechanicy rowerów i pokrewni, mechanicy precyzyjni, konstruktorzy i krojczowie odzieży, windykatrzy i pokrewni oraz opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami.

Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
7132	Lakiernicy	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
5246	Wydawcy posiłków	0
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
4227	Ankieterzy	0
4322	Planiści produkcyjni	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0
7311	Mechanicy precyzyjni	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
4214	Windykatrzy i pokrewni	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych: pracownicy domowej opieki osobistej, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, ekonomiści, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych

i leśnych, ręczni pakowacze i znakowacze, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, ogrodnicy, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, tynkarze i pokrewni, technicy weterynarii, robotnicy leśni i pokrewni, inżynierowie chemicy i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie, zamiatacze i pokrewni, elektromechanicy i elektromonterzy, specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, pomoce domowe i sprzątaczkę, kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, hydraulicy i monterzy rurociągów, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, dyrektorzy generalni i zarządzający oraz fryzjerzy.

Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	139
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	135
2631	Ekonomiści	100
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	98,5
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	84
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	72
6113	Ogrodnicy	56
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	50,33
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	42
7123	Tynkarze i pokrewni	39
3240	Technicy weterynarii	38
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	36,36
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	36
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	36
9613	Zamiatacze i pokrewni	34,25
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	32,22
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	32
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	31,33
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	29,75
9111	Pomoce domowe i sprzątaczkę	29
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	29
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	24,11
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	23,29
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	23
5141	Fryzjerzy	21,27

3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych umożliwia poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądanых przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców.

Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie augustowskim - informacja sygnałna - 2017 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Windykatorzy i pokrewni	
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	
		Wydawcy posiłków	
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	
		Planiści produkcyjni	
		Robotnicy budowy dróg	
		Asystenci nauczycieli	
		Projektanci grafiki i multimediów	
		Agenci i administratorzy nieruchomości	
		Kierownicy do spraw finansowych	
		Lakiernicy	
		zawód deficytowy	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
	Fizjoterapeuci		
	Operatorzy maszyn do szycia		
	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani		
	Doradcy finansowi i inwestycyjni		
	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym		
	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany		
	Przedstawiciele handlowi		
	Kierownicy do spraw budownictwa		
	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym		
	Specjaliści do spraw ochrony środowiska		
	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Gońcy, багаżowi i pokrewni	
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Inżynierowie chemicy i pokrewni	
		Zamiatacze i pokrewni	
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	
		Fryzjerzy	
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	
		Szklarze	
		Ślusarze i pokrewni	
		Kucharze	
		Kosmetyczki i pokrewni	
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	
		zawód maksymalnie	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
			Fotografowie

	nadwyżkowy	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
		Zmywacze okien
		Rybacy morscy
		Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

3.1. Zawody deficytowe w powiecie augustowskim w 2017 roku

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. **W 2017 roku odnotowano czternaście zawodów elementarnych o maksymalnym wskaźniku deficytu:** opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, windykatrzy i pokrewni, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, wydawcy posiłków, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, planiści produkcyjni, robotnicy budowy dróg, projektanci grafiki i multimediiów, asystenci nauczycieli, kierownicy do spraw finansowych oraz agenci i administratorzy nieruchomości oraz lakiernicy.

Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP + OHP + EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	3		0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	3	0,00	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	0,00	0,00
4214	Windykatrzy i pokrewni	2		0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	1		0,00
5246	Wydawcy posiłków	1	50,00	50,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1		0,00

4322	Planiści produkcyjni	1	0,00	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	1	0,00	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	0	80,00	80,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0,00	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	100,00	0,00
7132	Lakiernicy	0	0,00	0,00

W 2017 roku w powiecie augustowskim odnotowano dwanaście zawodów deficytowych.

Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: specjaliści do spraw rynku nieruchomości, fizjoterapeuci, operatorzy maszyn do szycia, kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, doradcy finansowi i inwestycyjni, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, przedstawiciele handlowi, kierownicy do spraw budownictwa, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, specjaliści do spraw ochrony środowiska oraz kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży.

Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,08	6,25	0,01		1,00	100,00	100,00
2292	Fizjoterapeuci	0,08	3,58	0,02		1,00	28,57	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,17	5,58	0,03		2,00	4,65	4,65
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0,17	1,33	0,13		1,00		0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,83	4,08	0,20		1,20		0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,42	1,42	0,29			0,00	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	1,17	3,00	0,39	0,00	1,33	91,67	75,00
3322	Przedstawiciele handlowi	5,00	10,25	0,49	25,00	1,20	11,11	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1,50	2,92	0,51	50,00	1,00	0,00	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1,33	2,33	0,57	50,00	1,00	0,00	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	1,25	2,00	0,63	0,00	1,00		0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,25	0,33	0,75		1,00	0,00	0,00

3.2. Zawody zrównoważone w powiecie augustowskim w 2017 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. **W 2017 roku w powiecie augustowskim odnotowano jeden elementarny zawód zrównoważony:** gońcy, багаżowi i pokrewni.

Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP + OHP + EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0,25	0,25	1,00	0,00	0,00

3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie augustowskim w 2017 roku.

Zawody nadwyżkowe odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2017 roku odnotowano dziewięć zawodów maksymalnie nadwyżkowych:** operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, fotografowie, szlifierze narzędzi i polerowacze metali, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, zmywacze okien, rybacy morscy oraz robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich.

Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	12	0,00	0,00
3431	Fotografowie	2	0,00	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2	0,00	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	0,00	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	0,00	0,00
9123	Zmywacze okien	1	0,00	0,00

6223	Rybacy morscy	1	0,00	0,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	0,00	0,00

W 2017 roku w powiecie augustowskim odnotowano dziesięć elementarnych zawodów nadwyżkowych: inżynierowie chemicy i pokrewni, zamiatacze i pokrewni, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, fryzjerzy, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, szklarze, ślusarze i pokrewni, kucharze, kosmetyczki i pokrewni oraz ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna.

Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+ OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3,00	0,08	36,00	66,67	0,75	100,00	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	11,42	0,33	34,25	58,33	0,77	50,00	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7,83	0,25	31,33	57,14	0,83	66,67	0,00
5141	Fryzjerzy	26,58	1,25	21,27	51,61	0,98	0,00	0,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	22,75	1,92	11,87	53,33	0,92	14,29	0,00
7125	Szklarze	4,33	0,58	7,43	60,00	0,83	0,00	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	22,50	4,92	4,58	63,64	0,97	0,00	0,00
5120	Kucharze	77,92	18,33	4,25	53,85	0,98	5,26	2,63
5142	Kosmetyczki i pokrewni	1,42	0,50	2,83	66,67	0,50	66,67	50,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,92	0,83	1,10	100,00	0,50	0,00	0,00

4. Analiza umiejętności i uprawnień

Następna część opracowania związana jest z analizą umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania powinny zostać przedstawione uprawnienia, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych (ze względu na niewielką ilość danych dotyczących uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne – informacji o podażowej stronie rynku pracy w ramach wielkich grup zawodowych nie przedstawiono powyższych danych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności i uprawnień przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w PUP w Augustowie pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne, niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności i uprawnienia oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2017 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (oferty pracy z PUP w Augustowie oraz oferty pracy dostępnych w Internecie). Ze względu na brak danych dotyczących uprawnień posiadanych przez osoby bezrobotne – informacji o podażowej stronie rynku pracy oraz danych dotyczących popytowej strony rynku pracy, czyli umiejętności i uprawnień wymaganych w ofertach pracy w kontekście wielkich grup zawodowych nie przedstawiono powyższych danych. Ze względu

na duży odsetek braków danych do informacji zawartych w tabeli należy jednak podchodzić z ostrożnością.

Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	26,56
				Współpraca w zespole	25,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	25,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	25,00
				Znajomość języków obcych	25,00
2	SPECJALIŚCI			Znajomość języków obcych	30,32
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	21,97
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	18,55
				Planowanie i organizacja pracy własnej	14,93
				Współpraca w zespole	14,93
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/ komunikatywność	29,51
				Planowanie i organizacja pracy własnej	29,51
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	27,87
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	14,75
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,85
4	PRACOWNICY BIUROWI			Planowanie i organizacja pracy własnej	14,18
				Współpraca w zespole	12,69
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,69
				Wykonywanie obliczeń	0,85
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Znajomość języków obcych	0,50	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	18,18

		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,25	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	17,17
		Współpraca w zespole	0,25	Współpraca w zespole	16,16
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,25	Komunikacja ustna/ komunikatywność	14,75
				Wywieranie wpływu	2,36
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,40	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,33
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,40	Współpraca w zespole	0,97
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,40	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,89
		Współpraca w zespole	0,40		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,20		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Współpraca w zespole	88,89
				Planowanie i organizacja pracy własnej	14,88
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,56
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,56
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,69
				Współpraca w zespole	0,69
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,69
				Planowanie i organizacja pracy własnej	0,69
0	SIŁY ZBROJNE	Znajomość języków obcych	100,00		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Uzupełnieniem analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Zgodnie z danymi na koniec 2017 roku w PUP w Augustowie zarejestrowanych było 380 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 14,8% ogólnej

liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób 30,5% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Znaczna liczba osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych na koniec 2017 roku w PUP w Augustowie – 88 posiada wykształcenie średnie ogólnokształcące, co stanowi – 30,2% ogólnej liczby osób bezrobotnych posiadających takie wykształcenie.

Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 560	380	14,84%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	705	215	30,50%
zasadnicze zawodowe	728	30	4,12%
średnie ogólnokształcące	291	88	30,24%
policealne i średnie zawodowe	565	45	7,96%
wyższe	271	2	0,74%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	160	25	15,63%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	166	33	19,88%
liceum ogólnokształcące	122	51	41,80%
liceum profilowane	16	10	62,50%
technikum uzupełniające	5	1	20,00%
liceum uzupełniające			
szkoła policealna	25	5	20,00%
wyższa	183	3	1,64%
brak danych źródłowych	1 883	252	13,38%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

5. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Augustowie stanowi uzupełnienie i rozszerzenie szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Niniejsza część rankingu stanowi składową część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w ujęciu rocznym. Celem analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Dokonano analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej i wskazano, które zawody zmieniają siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	0
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	0
2292	Fizjoterapeuci	0

2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
4214	Windykatorzy i pokrewni	0
4322	Planiści produkcyjni	0
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5246	Wydawcy posiłków	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7132	Lakiernicy	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
3431	Fotografowie	0
5120	Kucharze	0
5141	Fryzjerzy	0
5142	Kosmetyczki i pokrewni	0
6223	Rybacy morscy	0
7125	Szklarze	0
7222	Ślusarze i pokrewni	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	0
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0
9123	Zmywacze okien	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0

5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Zgodnie z danymi pochodzącymi z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2017 roku w powiecie augustowskim wynosiła 559 osób, w tym 273 osoby ukończyły liceum ogólnokształcące, 175 technikum, 107 szkołę policealną, natomiast 4 osoby szkołę przysposabiającą do pracy. W 2017 roku 148 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji PUP w Augustowie zarejestrowanych było 53 bezrobotnych absolwentów. Wśród bezrobotnych absolwentów największą grupę stanowili bezrobotni absolwenci technikum – 19 bezrobotnych osób oraz liceum ogólnokształcącego – 14 bezrobotnych.

Bardzo ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

A_{t-1}^k liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższy wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub

11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Uwzględniając wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wynika, że najtrudniejsza sytuacja dotyczy absolwentów technikum. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów technikum wynosił na koniec grudnia 2017 roku – 10,9%. Najniższe wartości wskaźnik przyjmował w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego – 5,1% oraz szkoły policealnej – 0,9%.

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2017 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2017 roku	stan na koniec grudnia 2017 roku
zasadnicza szkoła zawodowa			19	
szkoła przysposabiająca do pracy	4		0	
technikum	175	118	19	10,86%
liceum ogólnokształcące	273		14	5,13%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	107	30	1	0,93%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji tych absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwości szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: konsultanci i inni pracownicy biur podróży - 50,0%, technicy elektronicy i pokrewni - 21,4%, technicy mechanicy - 21,0% oraz technicy budownictwa - 20,0%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: technicy elektronicy i pokrewni - 100,0%, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani - 100,0%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 100,0%, operatorzy urządzeń teleinformatycznych - 100,0%, technicy elektrycy - 66,7%, technicy budownictwa - 50,0%, blacharze - 50,0% oraz kosmetyczki i pokrewni - 50,0%.

Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	50,00%	30,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	21,43%	100,00%
Technicy mechanicy	21,05%	36,36%
Technicy budownictwa	20,00%	50,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	17,39%	23,53%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	16,67%	100,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	11,11%	9,52%
Recepcjoniści hotelowi	10,00%	10,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	9,09%	100,00%
Blacharze		50,00%
Elektromechanicy i elektrycy		33,33%
Fryzjerzy		6,67%
Kosmetyczki i pokrewni		50,00%
Kucharze		8,11%
Mechanicy pojazdów samochodowych		17,65%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych		100,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani		25,00%
Technicy elektrycy		66,67%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych		11,11%

6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego

Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w powiecie augustowskim. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało

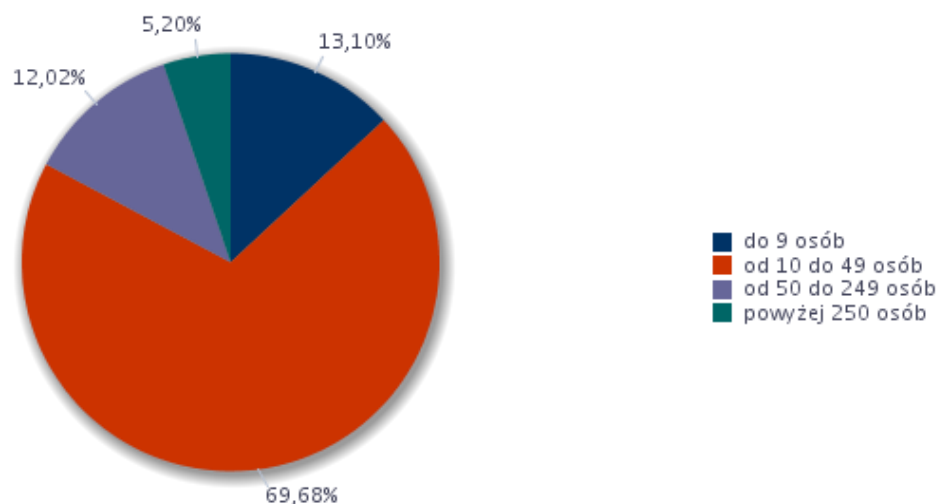
techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganą komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie $N=74$ podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.

Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie pokazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i

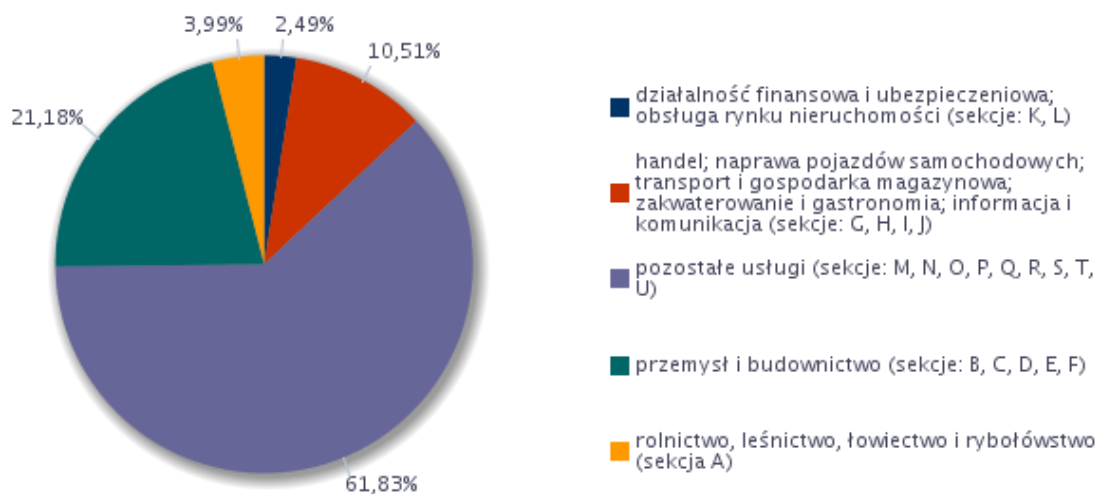
grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy. W badaniach brało udział – 69,7% przedsiębiorstw zatrudniających od 10 do 49 pracowników, 13,1% firm zatrudniających do 9 pracowników, 12,0% przedsiębiorstw zatrudniających od 50 do 249 pracowników oraz 5,2% firm, które zatrudniają powyżej 250 pracowników.

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=74, w%)



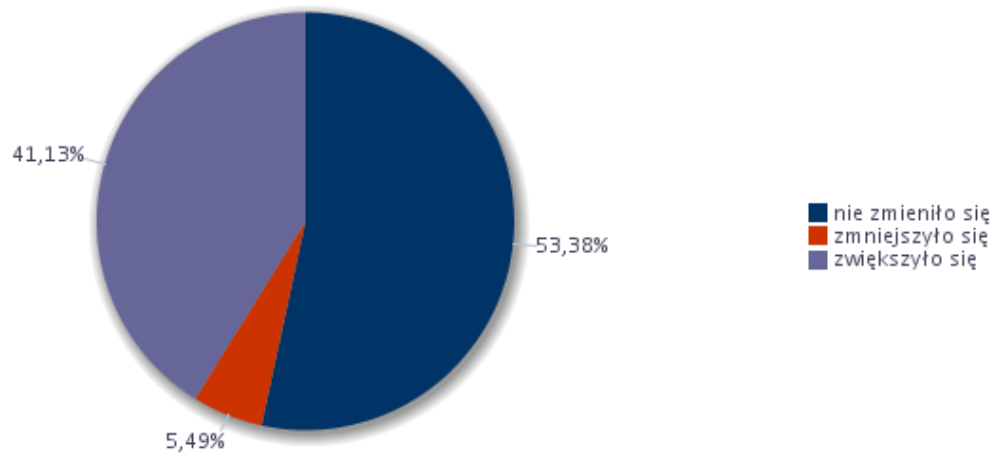
Uwzględniając rodzaj działalności wykonywanej przez badane przedsiębiorstwa, wynika że zdecydowanie największy odsetek przedsiębiorstw – 61,8% prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją). Co piąta badana firma – 21,2% reprezentowała branżę przemysł i budownictwo. Przedsiębiorstwa funkcjonujące w branży handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja reprezentowało w badaniu – 10,5% ogółu badanych podmiotów. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży: działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości oraz przedsiębiorstwa o profilu działalności rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo odpowiednio 4,0% oraz 2,5% ogółu badanych firm.

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=74, w %)



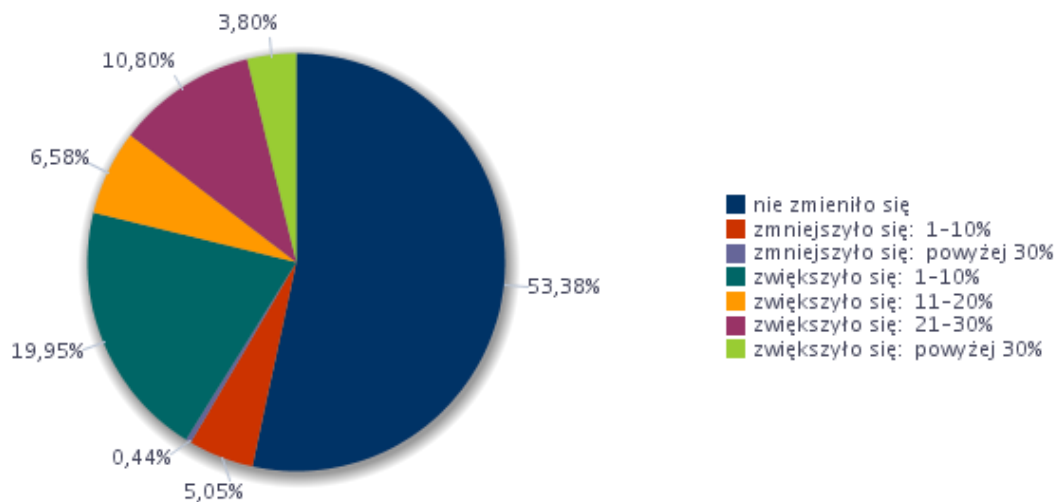
Szczegółowej analizie poddano także zmiany w strukturze zatrudniania w badanych podmiotach w 2017 roku. Okazuje się, że podmioty gospodarcze w 2017 roku w powiecie augustowskim dokonały dużych zmian w tym zakresie. Zgodnie z przedstawionymi danymi wynika, że aż 41,1% badanych firm zwiększyło poziom zatrudnienia. Takie dane korespondują z ogólnymi trendami na rynku pracy w powiecie augustowskim – spadkiem liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, spadkiem stopy bezrobocia oraz wzrostem liczby ofert pracy. Połowa badanych podmiotów – 53,4% utrzymywało identyczny poziom zatrudnienia jak w roku poprzedzającym badanie. Tylko 5,5% firm dokonało redukcji poziomu zatrudnienia. Globalnie dane są bardzo pozytywne, ponieważ oznaczają realny wzrost poziomu zatrudnienia w przedsiębiorstwach zlokalizowanych w powiecie augustowskim w 2017 roku.

Rysunek 5. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=74, w %)



Poniżej przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. Zmiany poziomu fluktuacji zatrudnienia - zmiany strukturze zatrudnienia (wzrost poziomu zatrudnienia lub redukcja zatrudnienia) dotyczył łącznie 46,6% badanych podmiotów.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=74, w %)



Bardzo ważnym wskaźnikiem, który powstał na potrzeby opracowania wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźnik zatrudnienia netto budowany jest w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100, \quad \text{trona}$$

zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie),

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, S$,

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji,

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji,

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji,

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

Obliczony wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie augustowskim w 2017 roku wyniósł $WZ = 35,64$. Wskaźnik przyjął wartość dodatnią co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększył niż zredukował w 2017 roku zatrudnienie.

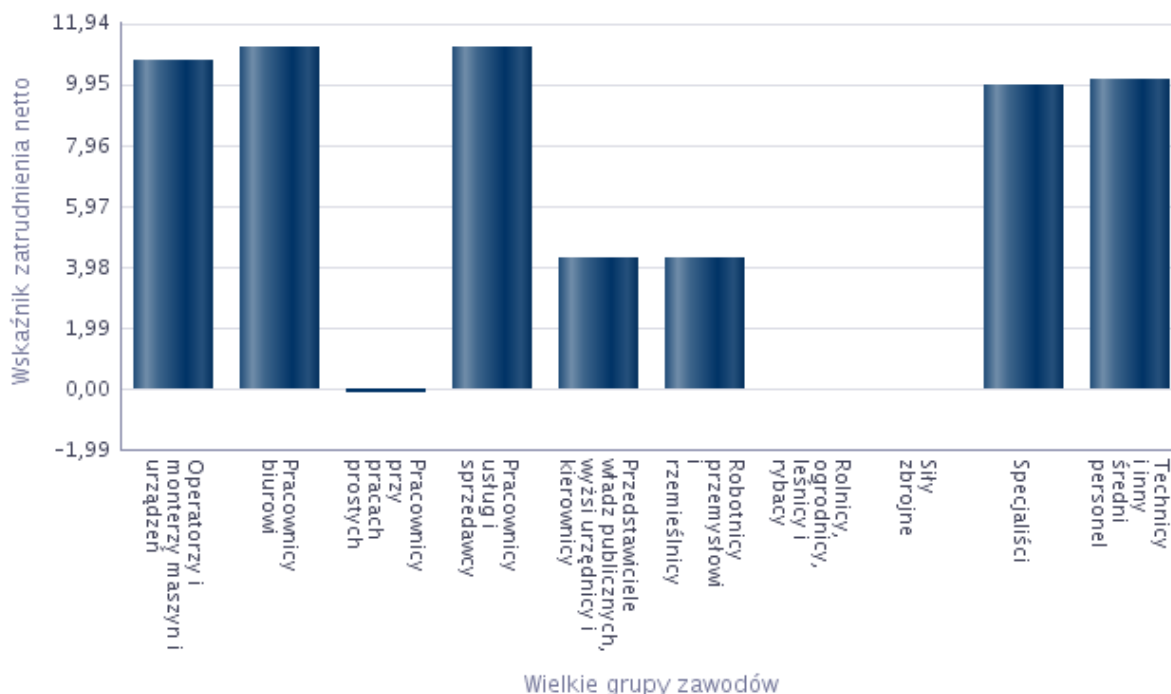
Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, technicy i inny średni personel,

specjaliści, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Wzrostu zatrudnienia nie odnotowano natomiast w grupach zawodowych: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. Wskaźnik zatrudnienia netto został odnotowany natomiast w jednej dużej grupie zawodowej: pracownicy przy pracach prostych.

Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Pracownicy biurowi	11,17
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,17
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,75
Technicy i inny średni personel	10,09
Specjaliści	9,89
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4,29
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4,29
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Pracownicy przy pracach prostych	-0,11

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=74, w %)



Poniżej przedstawiono szczegółową analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2017 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności i cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Ekonomista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierownik produkcji w przemyśle	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Lektor języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	

	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel geografii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel języka obcego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%

	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,57%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,96%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,96%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,96%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	3,96%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,96%
	znajomość języków obcych	4,57%
Nauczyciel techniki w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator urządzeń przemysłu tytoniowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Operator wtryskarki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	wyuczony zawód	6,25%
		wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	
znajomość języków obcych		0,00%	
Pośrednik pracy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	
	dodatkowe uprawnienia	0,00%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	
	współpraca w zespole	0,00%	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	0,00%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
	znajomość języków obcych	0,00%	
	Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
		dodatkowe uprawnienia	0,00%
doświadczenie zawodowe		6,25%	
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Psycholog	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ratownik medyczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%

	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Szkutnik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Tartacznik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik administracji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik elektronik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,43%
	dodatkowe uprawnienia	1,26%
	doświadczenie zawodowe	5,76%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,63%

obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,16%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,82%
planowanie i organizacja pracy własnej	5,57%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,27%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,35%
współpraca w zespole	5,63%
wykonywanie obliczeń	1,81%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,76%
wyuczony zawód	5,76%
wywieranie wpływu	3,49%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,74%
znajomość języków obcych	1,12%

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w powiecie augustowskim zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie.

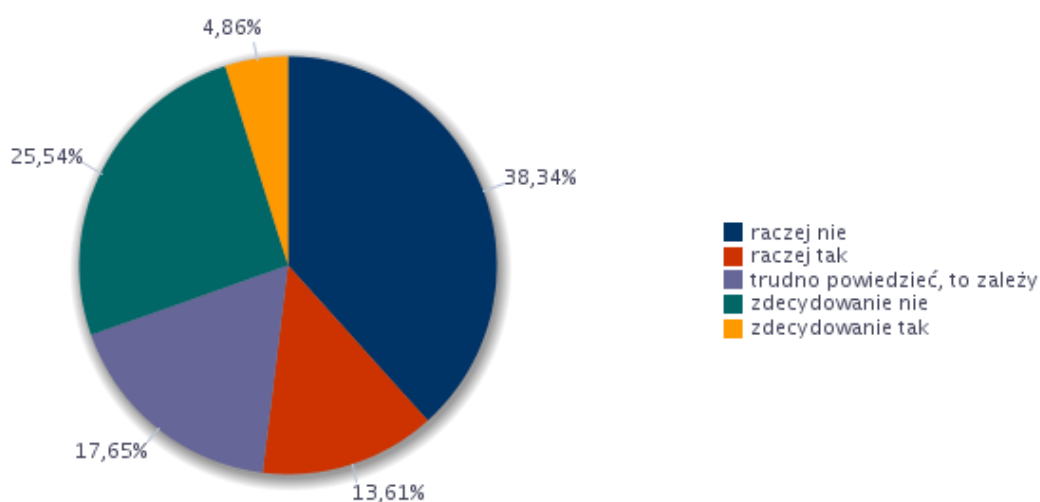
Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela w szkole	100,00%	0,00%	100,00%
Ekonomista	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu dostawczego	0,00%	0,00%	0,00%
Kierownik produkcji w przemyśle	100,00%	0,00%	100,00%
Kontroler jakości wyrobów przemysłowych	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%
Lektor języka obcego	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel geografii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka obcego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	63,41%	0,00%	63,41%
Nauczyciel techniki w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Operator urządzeń przemysłu tytoniowego	0,00%	0,00%	0,00%
Operator wtryskarki	0,00%	0,00%	0,00%

Pielęgniarka	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pośrednik pracy	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Psycholog	100,00%	0,00%	100,00%
Ratownik medyczny	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	100,00%	0,00%	100,00%
Szkutnik*	100,00%	0,00%	100,00%
Tartacznik	100,00%	0,00%	100,00%
Technik administracji*	100,00%	0,00%	100,00%
Technik elektronik*	100,00%	0,00%	100,00%

Wyniki badania przeprowadzonego wśród lokalnych pracodawców skłaniają do stwierdzenia, że na lokalnym rynku pracy nie ma większych problemów w zakresie pozyskania nowych kandydatów do pracy. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie augustowskim nie jest ograniczona. Problemy ze znalezieniem pracowników miało w 2017 roku łącznie 18,5% badanych pracodawców. Zdecydowana większość pracodawców – łącznie 63,9% twierdzi, że na lokalnym rynku pracy nie ma problemów w zakresie pozyskiwania nowych pracowników. Brak zdania w tym zakresie wskazało 17,7% badanych pracodawców.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. (N=74, w %)



Pracodawcy dokonali także diagnozy zawodów deficytowych w powiecie augustowskim – takich, w których szczególnie brakuje kandydatów do pracy. W tabeli zaprezentowano także brakujące umiejętności i uprawnienia w konkretnych zawodach. Dodatkowo wskazano także

liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Augustowie w danym zawodzie według stanu na koniec 2017 roku.

Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Barmani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Cieśle i stolarze budowlani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,96%	0
	współpraca w zespole	5,96%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,73%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Fizjoterapeuci	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Kucharze	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	2
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,34%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,34%	2
	wywieranie wpływu	6,34%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,34%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	2
Lektorzy języków obcych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	5,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,59%	0
	współpraca w zespole	3,91%	0
	wywieranie wpływu	2,92%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,74%	0

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,89%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,66%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,22%	0
	wykonywanie obliczeń	1,22%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,85%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,85%	0
	znajomość języków obcych	0,85%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Pomoce kuchenne	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

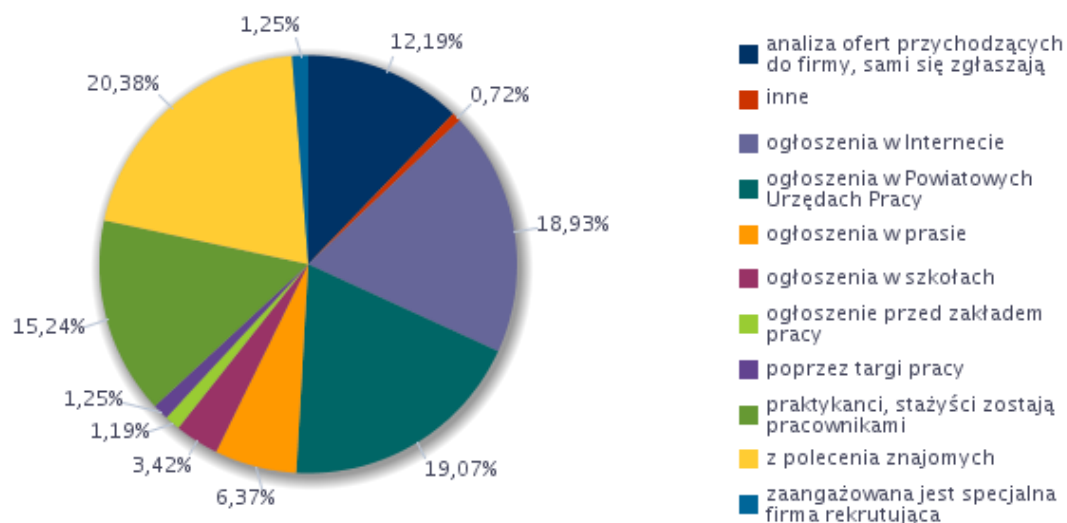
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	wywieranie wpływu	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pośrednicy pracy i zatrudnienia	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy obsługi biurowej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,85%	0
	współpraca w zespole	3,85%	0
	wykonywanie obliczeń	3,85%	0
	wywieranie wpływu	3,85%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,85%	0

	znajomość języków obcych	3,85%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
Psycholodzy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

Badani pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z wielu metod rekrutacyjnych. Pracodawcy najczęściej rekrutują nowych pracowników korzystając z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób – 20,4%. Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie pośrednictwa pracy korzysta – 20,4% pracodawców. Znaczny odsetek badanych firm 18,9% poszukuje kandydatów do pracy umieszczając ogłoszenia o pracę w Internecie. Często w firmach to praktykanci i stażyści zostają pracownikami danego przedsiębiorstwa – 15,2%. Pracodawcy analizują również dokumenty aplikacyjne kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 12,2% wskazań. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie.

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=74, w %)

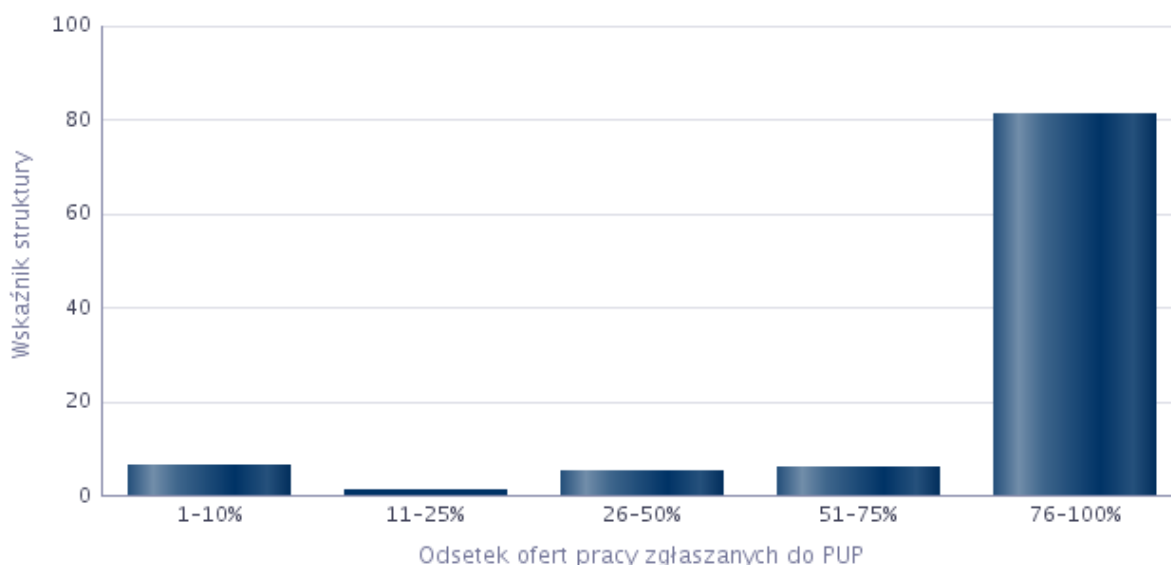


Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie poszukiwania pracowników korzystało 19,1% pracodawców. Poniżej przedstawiono strukturę zgłaszanego popytu – odsetek ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy.

Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	6,53
11-25%	1,10
26-50%	5,14
51-75%	6,24
76-100%	80,99

Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli.

Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.

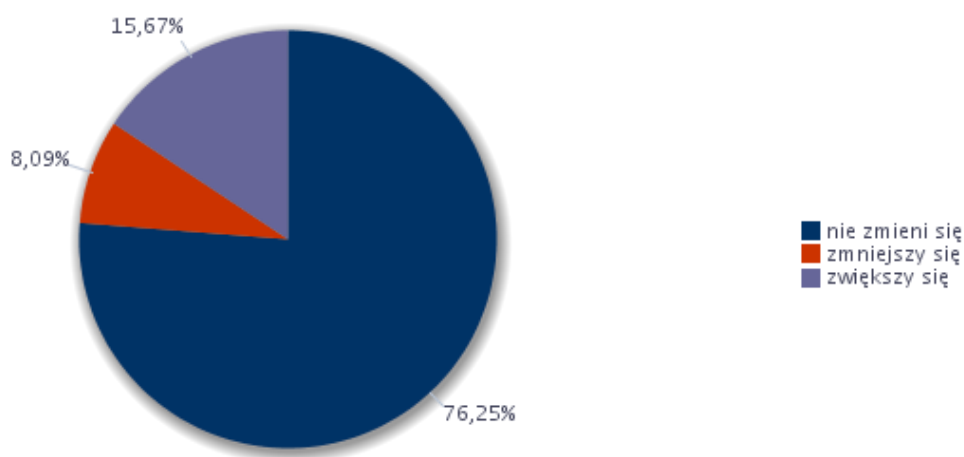
Zawód	Wskaźnik struktury
Szkutnik*	7,07%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	7,06%
Asystent nauczyciela w szkole	6,38%
Operator urządzeń przemysłu tytoniowego	4,05%
Technik elektronik*	4,05%
Kucharz*	3,87%
Pomoc kuchenna	3,87%
Fakturzystka	3,19%
Fizjoterapeuta	3,19%
Lektor języka obcego	3,19%
Magazynier	3,19%
Meliorant	3,19%
Nauczyciel biologii	3,19%
Nauczyciel nauczania początkowego	3,19%
Nauczyciel przedszkola	3,19%
Operator wtryskarki	3,19%
Pielęgniarka	3,19%
Pomocniczy robotnik drogowy	3,19%
Pracownik socjalny	3,19%
Ratownik medyczny	3,19%
Robotnik gospodarczy	3,19%
Tartacznik	3,19%
Elektryk*	2,34%
Lakiernik*	2,34%
Nauczyciel historii	2,34%
Stolarz*	2,34%
Strażak	2,34%
Asystent rodziny	0,68%
Księgowy	0,68%
Piekarz*	0,68%
Pośrednik pracy	0,68%
Psycholog	0,68%
Sprzedawca*	0,68%

7. Prognozy rynku pracy

Kolejna część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie augustowskim powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach

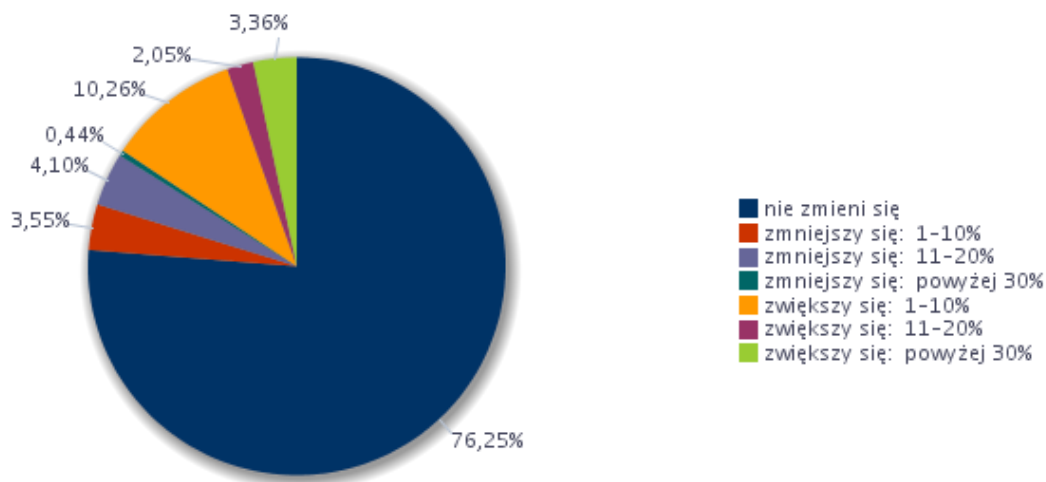
charakteryzowała się stabilnością, a wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie augustowskim ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. Okazuje się, że zdecydowana większość pracodawców – 76,3% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w 2018 roku. Część badanych firm – 15,7% przewiduje wzrost poziomu zatrudnienia w przyszłym roku. Zaledwie 8,1% badanych firm planuje zmniejszyć liczbę pracowników. Takie dane oznaczają, że kolejnym roku na rynku pracy w powiecie augustowskim może nastąpić wzrost zatrudnienia.

Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=74, w %)



Poniżej przedstawiono strukturę zmian w zakresie poziomu zatrudnienia wśród badanych przedsiębiorstw. Według danych 23,8% firm przewiduje w 2018 roku zwiększać lub redukować poziom zatrudnienia. Szczegóły fluktuacji poziomu zatrudnienia prezentuje poniższy wykres.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=74, w %)



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto (WZ^P), który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

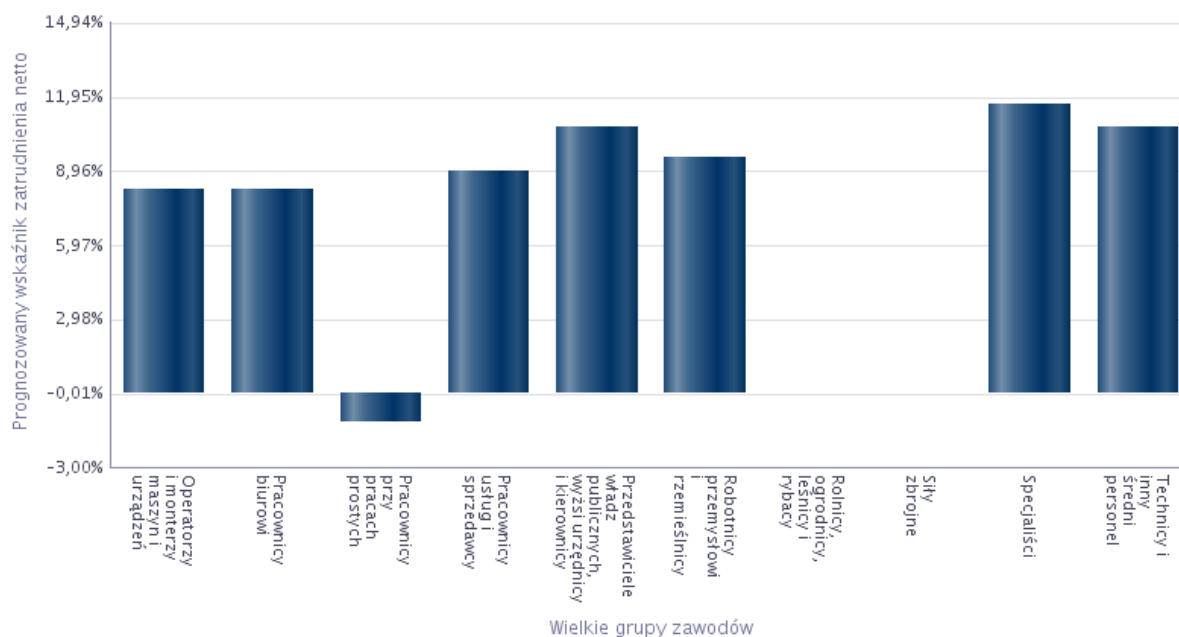
Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie augustowskim w 2018 roku będzie dodatni i wyniesie $WZ = 7,58\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie augustowskim w 2018 roku.

W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Wzrost poziomu zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkich grupach zawodowych jak: specjaliści, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, technicy i inny średni personel, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług i sprzedawcy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy biurowi. Zmiany w poziomie zatrudnienia nie wystąpią w takich wielkich grupach zawodowych jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. Prognozowany jest spadek zatrudnienia w wielkiej grupie zawodowej: pracownicy przy pracach prostych.

Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=74, w %)

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Specjaliści	11,64%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	10,74%
Technicy i inny średni personel	10,74%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,49%
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,98%
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,26%
Pracownicy biurowi	8,26%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Pracownicy przy pracach prostych	-1,13%

Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=74, w %)



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić między innymi pracowników w zawodzie - na stanowisko: kierowca samochodu dostawczego, operator urządzeń przemysłu tytoniowego, specjalista kontroli jakości, technik elektronik, szkutnik, fizjoterapeuta, lektor języka obcego, opiekun osoby starszej, pokojowa, pozostali pracownicy obsługi biurowej, ratownik medyczny oraz recepcjonista.

Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu dostawczego	7,62%
Operator urządzeń przemysłu tytoniowego	7,62%
Specjalista kontroli jakości	7,62%
Technik elektronik*	7,62%
Szkutnik*	6,01%
Fizjoterapeuta	6,00%
Lektor języka obcego	6,00%
Opiekun osoby starszej*	6,00%
Pokojowa	6,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	6,00%
Ratownik medyczny	6,00%
Recepcjonista	6,00%
Strażak	4,40%
Pielęgniarka	3,64%
Kucharz*	1,28%
Pomoc kuchenna	1,28%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	1,28%

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2018 roku.

Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Fizjoterapeuta	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekun osoby starszej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pokojowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Recepcjonista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista kontroli jakości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Strażak	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Szkutnik*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,43%
	dodatkowe uprawnienia	1,26%
	doświadczenie zawodowe	5,76%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,63%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,16%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,82%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,57%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,27%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,35%
	współpraca w zespole	5,63%
	wykonywanie obliczeń	1,81%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,76%
	wyuczony zawód	5,76%
	wywieranie wpływu	3,49%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,74%
	znajomość języków obcych	1,12%

8. Podsumowanie

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych w powiecie augustowskim w 2017 roku prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zmiany, które wystąpiły w okresie ostatniego roku. Stopa bezrobocia na koniec 2017 roku w powiecie augustowskim wynosiła 10,3% i była o 3,7% wyższa od średniej krajowej oraz o 1,8% wyższa niż w województwie podlaskim. Wyższą stopę bezrobocia odnotowano jedynie w takich powiatach województwa podlaskiego jak: kolneński, grajewski, sejneński oraz sokólski. Pomimo relatywnie wysokiej stopy bezrobocia warto zauważyć, że na lokalnym rynku pracy ponownie odnotowano pozytywne zjawiska. Sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest coraz bardziej pozytywna. W związku z dynamicznymi zmianami na rynku pracy – polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę, mamy do czynienia ze wzrostem ilości ofert pracy, co w konsekwencji prowadzi do zmniejszenia liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła jeden z najniższych poziomów. Sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest coraz bardziej pozytywna.

W porównaniu do danych z końca 2017 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,9 punktu procentowego. Na koniec 2017 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Augustowie zarejestrowanych było 2 138 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 401 osób. Jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu danych rocznych wynoszący 15,8 punktów procentowych.

W przypadku wielkich grup zawodowych na koniec 2017 roku najwięcej osób zarejestrowanych było w grupach: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 485 osób bezrobotnych, pracownicy usług i sprzedawcy – 399 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 242 osoby oraz technicy i inny średni personel – 232 osoby.

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 915 osób, pracownicy usług i sprzedawcy – 716 osób, technicy i inny średni personel – 482 osoby, specjaliści – 429 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste - 372 osoby.

Największy odpływ osób bezrobotnych w 2017 roku zanotowano w przypadku wielkich grup zawodowych był: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 042 osoby, pracownicy usług i sprzedawcy – 745 osób, technicy i inny średni personel – 554 osoby, specjaliści – 428 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 425 osób.

Biorąc pod uwagę zawody elementarne najwięcej osób bezrobotnych posiadało zawód sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 163 osoby. Pozostałe zawody elementarne, w których odnotowano znaczną liczbę osób bezrobotnych to: kucharze – 91 osób, cieśle i stolarze budowlani – 65, murarze i pokrewni – 55, mechanicy pojazdów samochodowych – 51, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 50, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne – 44 oraz gospodarze budynków – 41.

Z liczby rejestracji osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Augustowie w całym 2017 roku wynika, że największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 335 osób, kucharze – 166, mechanicy pojazdów samochodowych - 132, cieśle i stolarze budowlani - 111, murarze i pokrewni - 83, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne - 77, specjaliści do spraw administracji i rozwoju - 72 oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 70.

Najwięcej wyrejestrowań odnotowano w 2017 roku w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 364 osoby, kucharze – 162, mechanicy pojazdów samochodowych - 161, cieśle i stolarze budowlani - 127, murarze i pokrewni - 86, średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych - 77, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne - 77, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym - 76, specjaliści do spraw administracji i rozwoju - 72, stolarze meblowi i pokrewni - 70 oraz robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni – 70.

Według danych w całym 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Augustowie złożone zostały 2 357 ofert pracy. W 2017 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie wynosiła 558. Największa liczba ofert pracy uwzględniając oba źródła ofert pracy w 2017 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 793 oferty pracy, pracownicy usług i sprzedawcy – 596 ofert

pracy, pracownicy wykonujący prace proste – 360 ofert pracy, specjaliści – 354 oferty oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 312 ofert pracy.

Z liczby ofert pracy dostępnych na lokalnym rynku pracy (oferty pochodzące z PUP w Augustowie oraz oferty pracy dostępne w Internecie) rozpatrywanych z punktu widzenia elementarnych grup zawodowych wynika, że w 2017 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodach: cieśle i stolarze budowlani – 448 osób, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 194, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni - 135, pomoce kuchenne - 93, magazynierzy i pokrewni - 85, kucharze - 76, pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne - 72 oraz kelnerzy - 70

Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: tynkarze i pokrewni, praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych oraz technicy technologii żywności.

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: żołnierze szeregowi, inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, inżynierowie elektrycy, urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego, dietetycy i specjaliści do spraw żywienia, nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych, technicy technologii chemicznej i pokrewni, technicy medyczni i dentyści, fotografowie, pracownicy biur informacji, instruktorzy nauki jazdy, rybacy morscy, kowale i operatorzy pras kuźniczych, monterzy linii elektrycznych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali oraz zmywacze okien.

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, robotnicy budowy dróg, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, projektanci grafiki i multimedialni, asystenci nauczycieli, kierownicy do spraw finansowych, agenci i administratorzy nieruchomości, lakiernicy, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, średni personel w zakresie działalności artystycznej

i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, wydawcy posiłków, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży, audiofonolodzy i logopedzi, analitycy systemów komputerowych, administratorzy systemów komputerowych, ankieterzy, planiści produkcyjni, pracownicy działów kadr, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, mechanicy rowerów i pokrewni, mechanicy precyzyjni, konstruktorzy i krojczowie odzieży, windykatorzy i pokrewni oraz opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami.

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych: pracownicy domowej opieki osobistej, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, ekonomiści, operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych, ręczni pakowacze i znakowacze, pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, ogrodnicy, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, tynkarze i pokrewni, technicy weterynarii, robotnicy leśni i pokrewni, inżynierowie chemicy i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie, zamiatacze i pokrewni, elektromechanicy i elektromonterzy, specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, pomoce domowe i sprzątaczkę, kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, hydraulicy i monterzy rurociągów, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni, dyrektorzy generalni i zarządzający oraz fryzjerzy.

W 2017 roku odnotowano czternaście zawodów elementarnych o maksymalnym wskaźniku deficytu: opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, windykatorzy i pokrewni, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, wydawcy posiłków, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, planiści produkcyjni, robotnicy budowy dróg, projektanci grafiki multimedialnych, asystenci nauczycieli, kierownicy do spraw finansowych oraz agenci i administratorzy nieruchomości oraz lakiernicy.

W 2017 roku w powiecie augustowskim odnotowano dwanaście zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: specjaliści do spraw

ryнку nieruchomości, fizjoterapeuci, operatorzy maszyn do szycia, kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani, doradcy finansowi i inwestycyjni, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany, przedstawiciele handlowi, kierownicy do spraw budownictwa, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, specjaliści do spraw ochrony środowiska oraz kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży.

W 2017 roku w powiecie augustowskim odnotowano jeden elementarny zawód zrównoważony: gońcy, bagażowi i pokrewni.

W 2017 roku odnotowano dziewięć zawodów maksymalnie nadwyżkowych: operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, fotografowie, szlifierze narzędzi i polerowacze metali, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, zmywacze okien, rybacy morscy oraz robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich.

W 2017 roku w powiecie augustowskim odnotowano dziesięć elementarnych zawodów nadwyżkowych: inżynierowie chemicy i pokrewni, zamiatacze i pokrewni, pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, fryzjerzy, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, szklarze, ślusarze i pokrewni, kucharze, kosmetyczki i pokrewni oraz ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna.

Zgodnie z danymi pochodzącymi z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2017 roku w powiecie augustowskim wynosiła 559 osób, w tym 273 osoby ukończyły liceum ogólnokształcące, 175 technikum, 107 szkołę policealną, natomiast 4 osoby szkołę przysposabiającą do pracy. W 2017 roku 148 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji PUP w Augustowie zarejestrowanych było 53 bezrobotnych absolwentów. Wśród bezrobotnych absolwentów największą grupę stanowili bezrobotni absolwenci technikum – 19 bezrobotnych osób oraz liceum ogólnokształcącego – 14 bezrobotnych.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: konsultanci i inni

pracownicy biur podróży - 50,0%, technicy elektronicy i pokrewni - 21,4%, technicy mechanicy - 21,0% oraz technicy budownictwa - 20,0%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: technicy elektronicy i pokrewni - 100,0%, technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani - 100,0%, technicy wsparcia informatycznego i technicznego - 100,0%, operatorzy urządzeń teleinformatycznych - 100,0%, technicy elektrycy - 66,7%, technicy budownictwa - 50,0%, blacharze - 50,0% oraz kosmetyczki i pokrewni - 50,0%,

Okazuje się, że podmioty gospodarcze w 2017 roku w powiecie augustowskim dokonały dużych zmian w tym zakresie. Zgodnie z przedstawionymi danymi wynika, że aż 41,1% badanych firm zwiększyło poziom zatrudnienia. Takie dane korespondują z ogólnymi trendami na rynku pracy w powiecie augustowskim – spadkiem liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych, spadkiem stopy bezrobocia oraz wzrostem liczby ofert pracy. Połowa badanych podmiotów – 53,4% utrzymywało identyczny poziom zatrudnienia jak w roku poprzedzającym badanie. Tylko 5,5% firm dokonało redukcji poziomu zatrudnienia. Globalnie dane są bardzo pozytywne, ponieważ oznaczają realny wzrost poziomu zatrudnienia w przedsiębiorstwach zlokalizowanych w powiecie augustowskim w 2017 roku.

Obliczony wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie augustowskim w 2017 roku wyniósł $WZ = 35,64$. Wskaźnik przyjął wartość dodatnią co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększył niż zredukował w 2017 roku zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych: pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, technicy i inny średni personel, specjaliści, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Wzrostu zatrudnienia nie odnotowano natomiast w grupach zawodowych: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. Wskaźnik zatrudnienia netto został odnotowany natomiast w jednej dużej grupie zawodowej: pracownicy przy pracach prostych.

Wyniki badania przeprowadzonego wśród lokalnych pracodawców skłaniają do stwierdzenia, że na lokalnym rynku pracy nie ma większych problemów w zakresie pozyskania nowych kandydatów do pracy. Według pozyskanych od pracodawców informacji dostępność do kadry pracowniczej w powiecie augustowskim nie jest ograniczona. Problemy ze znalezieniem pracowników miało w 2017 roku łącznie 18,5% badanych pracodawców. Zdecydowana większość pracodawców – łącznie 63,9% twierdzi, że na lokalnym rynku pracy nie ma problemów w zakresie pozyskiwania nowych pracowników. Brak zdania w tym zakresie wskazało 17,7% badanych pracodawców.

Badani pracodawcy poszukując kandydatów do pracy korzystają z wielu metod rekrutacyjnych. Pracodawcy najczęściej rekrutują nowych pracowników korzystając z nieformalnych metod poszukiwania pracowników - z polecenia znajomych osób – 20,4%. Z usług Powiatowego Urzędu Pracy w zakresie pośrednictwa pracy korzysta – 20,4% pracodawców. Znaczny odsetek badanych firm 18,9% poszukuje kandydatów do pracy umieszczając ogłoszenia o pracę w Internecie. Często w firmach to praktykanci i stażyści zostają pracownikami danego przedsiębiorstwa – 15,2%. Pracodawcy analizują również dokumenty aplikacyjne kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 12,2% wskazań.

Okazuje się, że zdecydowana większość pracodawców – 76,3% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w 2018 roku. Część badanych firm – 15,7% przewiduje wzrost poziomu zatrudnienia w przyszłym roku. Zaledwie 8,1% badanych firm planuje zmniejszyć liczbę pracowników. Takie dane oznaczają, że kolejnym roku na rynku pracy w powiecie augustowskim może nastąpić wzrost zatrudnienia.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie augustowskim w 2018 roku będzie dodatni i wyniesie $WZ = 7,58\%$ co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie augustowskim w 2018 roku.

W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Wzrost poziomu zatrudnienia – prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich wielkościach

grupach zawodowych jak: specjaliści, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, technicy i inny średni personel, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy usług i sprzedawcy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy biurowi. Zmiany w poziomie zatrudnienia nie wystąpią w takich wielkich grupach zawodowych jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne. Prognozowany jest spadek zatrudnienia w wielkiej grupie zawodowej: pracownicy przy pracach prostych.

Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić między innymi pracowników w zawodzie - na stanowisko: kierowca samochodu dostawczego, operator urządzeń przemysłu tytoniowego, specjalista kontroli jakości, technik elektronik, szkutnik, fizjoterapeuta, lektor języka obcego, opiekun osoby starszej, pokojowa, pozostali pracownicy obsługi biurowej, ratownik medyczny oraz recepcjonista.

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok
0	SIŁY ZBROJNE	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	24	26	12	0	0,00	6	17	64	0,00	0,00	12,58	7,75	1,62	50,00	1,08	-	-
2	SPECJALIŚCI	429	428	161	19	11,80	61	133	221	30,83	10,53	159,67	48,50	3,29	37,89	1,00	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	482	554	232	18	7,76	125	100	122	37,00	28,00	248,08	36,50	6,80	53,88	1,15	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	168	176	88	5	5,68	42	196	16	35,20	23,98	87,83	40,67	2,16	47,73	1,05	-	-
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	716	745	399	9	2,26	228	470	99	26,81	15,74	393,83	92,42	4,26	57,14	1,04	-	-
6	ROLNICY, OGRODNIICY, LEŚNICY I RYBACY	121	163	89	1	1,12	69	12	0	0,00	0,00	97,75	1,00	97,75	77,53	1,35	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	915	1042	485	11	2,27	302	775	18	4,39	1,68	521,17	96,08	5,42	62,27	1,14	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	234	252	124	2	1,61	65	294	18	10,54	2,04	132,92	125,00	1,06	52,42	1,08	równowaga	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	372	425	242	1	0,41	154	360	0	20,00	11,11	248,92	59,00	4,22	63,64	1,14	-	-
Razem		3462	3811	1833	66	3,60	1052	2357	558	17,39	9,42	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem					Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwanie		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok					poprze dni rok**				
0310	Żołnierze szeregowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-				
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych																-	max deficyt				
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	3	4	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,92	0,08	23,00	100,00	1,33	-	-				
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	2	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00		2,00	max deficyt	-				
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,42	0,08	29,00	0,00	1,00	-	-				
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-				
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	16		0,00	0,17	1,33	0,13		1,00	deficyt	-				

1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	1	0	0		0	1	3	0,00	0,00	0,25	0,33	0,75		1,00	deficyt	deficyt
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2	2	2	0	0,00	1	6	17	0,00	0,00	1,50	2,92	0,51	50,00	1,00	deficyt	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	1,00	-	-
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych																-	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	2	2	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	max deficyt
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-
1412	Kierownicy w gastronomii	2	1	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,67	0,17	4,00	0,00	0,50	-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	4	4	2	0	0,00	1	1	27	0,00	0,00	1,33	2,33	0,57	50,00	1,00	deficyt	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	1,00	-	-
2113	Chemicy	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		50,00	1,00	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	1,50	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	13	12	8	1	12,50	3	0	0		0,00	7,08	0,00		37,50	0,92	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	9	9	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	2,00	0,63	0,00	1,00	deficyt	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	0	3	1	33,33	1	8	29	0,00	0,00	1,67	4,08	0,41	33,33	0,00	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	7	10	2	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	3,83	0,50	7,67	0,00	1,43	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	6	8	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,33	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	3	3	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,17	0,33	3,50	100,00	1,00	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	4	3	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,00	0,08	36,00	66,67	0,75	nadwyżka	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	10	11	4	1	25,00	2	5	13	0,00	0,00	5,17	1,50	3,44	50,00	1,10	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	0,00	-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	deficyt

2153	Inżynierowie telekomunikacji																	-	-
2161	Architekci	11	6	5	1	20,00	0	0	0		0,00	2,17	1,00	2,17	0,00	0,55		-	-
2162	Architekci krajobrazu	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00	0,00	0,50		-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00		-	-
2165	Kartografowie i geodeci	6	6	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00		-	-
2166	Projektanci grafiki i multimediów	2	2	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00		1,00		max deficyt	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,67		-	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																	-	max deficyt
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	6	5	7	0	0,00	4	3	0	66,67	0,00	7,83	0,25	31,33	57,14	0,83		nadwyżka	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																	-	deficyt
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00		-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		33,33	0,60		-	max nadwyżka
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00		1,00		równowaga	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,08	2,08	0,52	100,00	1,00		-	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji																	-	max deficyt
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00		1,50		-	-
2292	Fizjoterapeuci	2	2	0	0		0	7	0	28,57	0,00	0,08	3,58	0,02		1,00		deficyt	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00		-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	9	8	4	1	25,00	1	1	0	0,00	0,00	2,67	0,08	32,00	25,00	0,89		-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3	4	2	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	2,50	0,17	15,00	100,00	1,33		-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	25	24	11	2	18,18	3	9	0	0,00	0,00	11,33	0,75	15,11	27,27	0,96		-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	11	11	3	0	0,00	0	7	0	0,00	0,00	3,75	0,58	6,43	0,00	1,00		-	-

2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	12	15	2	0	0,00	1	15	0	66,67	0,00	4,00	1,25	3,20	50,00	1,25	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych																-	deficyt
2353	Lektorzy języków obcych	3	2	1	0	0,00	0	2	4	0,00	0,00	0,42	0,50	0,83	0,00	0,67	-	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,58	0,17	3,50	0,00	0,00	-	max deficyt
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	34	35	8	2	25,00	5	14	0	35,71	0,00	10,33	2,17	4,77	62,50	1,03	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	8	9	2	0	0,00	0	3	13	33,33	33,33	3,00	1,33	2,25	0,00	1,13	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	5	6	0	0		0	0	1		0,00	0,83	4,08	0,20		1,20	deficyt	deficyt
2413	Analitycy finansowi	6	5	3	1	33,33	1	0	0		0,00	2,58	0,00		33,33	0,83	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	32	37	12	0	0,00	5	3	0	0,00	0,00	12,58	0,25	50,33	41,67	1,16	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	72	72	24	5	20,83	8	7	1	57,14	0,00	19,83	0,67	29,75	33,33	1,00	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	4	3	3	0	0,00	1	5	0	20,00	0,00	1,75	1,42	1,24	33,33	0,75	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	0	16		0,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	13	14	5	0	0,00	4	3	36	33,33	0,00	5,58	3,25	1,72	80,00	1,08	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	7	4	4	0	0,00	1	4	42	25,00	0,00	2,67	3,83	0,70	25,00	0,57	-	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3	3	0	0		0	1	50	100,00	100,00	0,08	6,25	0,01		1,00	deficyt	max deficyt
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych																-	max deficyt
2514	Programiści aplikacji	2	1	2	1	50,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		50,00	0,50	-	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,58	2,08	0,28	0,00	0,50	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,50	-	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	12	9	8	1	12,50	4	2	13	50,00	50,00	6,92	1,25	5,53	50,00	0,75	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00			-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
2631	Ekonomiści	15	17	6	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	8,33	0,08	100,00	66,67	1,13	-	-

2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	3	6	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00		2,00	-	-	
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00	0,00	0,50	-	-	
2634	Psycholodzy i pokrewni	5	5	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,67	0,17	4,00	0,00	1,00	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	8	8	2	1	50,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	1,00	-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-
2642	Dziennikarze	3	3	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,83	0,17	5,00	0,00	1,00	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	10	14	1	1	100,00	0	0	0		0,00	2,92	0,00		0,00	1,40	-	-
2651	Artyści plastycy	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni																-	max deficyt
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5	5	5	0	0,00	4	3	0	0,00	0,00	3,92	0,25	15,67	80,00	1,00	-	-
3112	Technicy budownictwa	43	54	27	1	3,70	19	0	0		0,00	28,83	0,00		70,37	1,26	-	-
3113	Technicy elektrycy	11	11	9	2	22,22	4	0	1		0,00	7,92	1,08	7,31	44,44	1,00	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	15	13	6	3	50,00	1	14	0	0,00	0,00	4,33	1,17	3,71	16,67	0,87	-	-
3115	Technicy mechanicy	33	38	21	3	14,29	14	2	33	0,00	0,00	20,92	2,92	7,17	66,67	1,15	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	4	0	75,00	75,00	0,92	0,33	2,75	0,00	0,00	-	max deficyt
3118	Kreślarze																-	max deficyt
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	28	30	16	2	12,50	8	7	0	0,00	0,00	15,75	4,58	3,44	50,00	1,07	-	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	1	0	0		0	1	16	0,00	0,00	0,42	1,42	0,29			deficyt	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych																-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,17	0,17	1,00	0,00	0,50	-	-
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	20	29	20	0	0,00	14	0	0		0,00	23,83	0,00		70,00	1,45	-	-
3143	Technicy leśnictwa	7	8	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,00	0,00		50,00	1,14	-	-
3144	Technicy technologii żywności	3	7	3	0	0,00	1	0	0		0,00	4,92	0,00		33,33	2,33	-	-
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,50	-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej																-	-
3212	Technicy analityki medycznej	3	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00		0,67	-	-

3213	Technicy farmaceutyczni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	19	21	9	0	0,00	7	0	0		0,00	11,58	0,00		77,78	1,11	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			3,00	-	-
3240	Technicy weterynarii	9	10	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,17	0,08	38,00	66,67	1,11	-	-
3251	Asystenci dentystyczni	3	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	1,08	0,08	13,00	0,00	1,00	-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	9	12	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	2,08	0,17	12,50	0,00	1,33	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	12	10	7	0	0,00	2	0	0		0,00	6,17	0,00		28,57	0,83	-	-
3256	Ratownicy medyczni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	6	8	1	0	0,00	0	12	0	91,67	75,00	1,17	3,00	0,39	0,00	1,33	deficyt	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	0	13		0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	1	2	100,00	100,00	2,42	0,25	9,67	0,00	1,00	-	-
3313	Księgowi	6	9	2	0	0,00	2	5	0	20,00	0,00	3,75	3,42	1,10	100,00	1,50	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	70	77	33	0	0,00	17	0	0		0,00	33,58	0,00		51,52	1,10	-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)																-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	7	10	1	0	0,00	1	2	15	100,00	100,00	2,08	1,42	1,47	100,00	1,43	-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	5	6	4	0	0,00	1	9	42	11,11	0,00	5,00	10,25	0,49	25,00	1,20	deficyt	-
3323	Zaopatrzeniowcy	8	11	2	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	3,08	0,25	12,33	0,00	1,38	-	-
3324	Pośrednicy handlowi																-	max deficyt
3331	Spedytorzy i pokrewni	6	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,83	-	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez																-	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia																-	max deficyt
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	1,00	-	-
3341	Kierownicy biura																-	max deficyt
3342	Sekretarze prawni																-	-

3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	11	15	4	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	6,00	0,08	72,00	100,00	1,36	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	5	3	3	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,60	-	-
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,75	0,17	4,50			-	-
3355	Policjanci	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,67	-	-
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny																-	max deficyt
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	21	24	4	0	0,00	2	15	0	0,00	0,00	5,50	3,25	1,69	50,00	1,14	-	-
3421	Sportowcy i dżokeje	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	3	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,00	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	3	4	0	0		0	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00		1,33	-	-
3431	Fotografowie	1	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,25	0,00		66,67	0,00	max nadwyżka	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	10	9	3	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	2,33	0,17	14,00	0,00	0,90	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	2,00	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	38	44	16	4	25,00	9	0	0		0,00	14,75	0,00		56,25	1,16	-	-
3436	Muzycy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	33	43	6	3	50,00	1	0	0		0,00	9,58	0,00		16,67	1,30	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-
3514	Technicy sieci internetowych																-	max deficyt
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	3	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,67	0,17	4,00	0,00	0,67	-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	3	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,00	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	47	47	21	0	0,00	9	34	16	73,53	58,82	18,17	4,17	4,36	42,86	1,00	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	4	2	2	0	0,00	0	8	0	100,00	100,00	1,50	1,67	0,90	0,00	0,50	-	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	5	3	5	0	0,00	2	4	0	75,00	0,00	4,00	0,33	12,00	40,00	0,60	-	-

4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	deficyt
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	2,00	0,00			max deficyt	max deficyt
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	12	14	11	3	27,27	4	5	0	40,00	20,00	10,67	1,42	7,53	36,36	1,17	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	4	4	4	0	0,00	4	0	0		0,00	5,08	0,00		100,00	1,00	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	33	37	13	1	7,69	4	6	0	50,00	16,67	11,67	1,50	7,78	30,77	1,12	-	-
4225	Pracownicy biur informacji	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,00	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	8	9	4	0	0,00	3	30	0	33,33	20,00	4,67	2,50	1,87	75,00	1,13	-	-
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	13	13	8	1	12,50	5	13	0	76,92	38,46	7,08	1,08	6,54	62,50	1,00	-	nadwyżka
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń																-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	30	35	14	0	0,00	8	85	0	9,41	7,06	18,75	24,08	0,78	57,14	1,17	-	-
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt
4323	Pracownicy do spraw transportu	3	4	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00	0,00	1,33	-	-
4412	Listonosze i pokrewni	4	4	2	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,83	0,33	5,50	50,00	1,00	-	-
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
5120	Kucharze	166	162	91	2	2,20	49	76	0	5,26	2,63	77,92	18,33	4,25	53,85	0,98	nadwyżka	-
5131	Kelnerzy	27	30	18	1	5,56	14	70	0	4,29	4,29	17,83	8,83	2,02	77,78	1,11	-	nadwyżka
5132	Barmani	13	16	13	0	0,00	9	11	0	18,18	9,09	12,25	0,92	13,36	69,23	1,23	-	-
5141	Fryzjerzy	58	57	31	2	6,45	16	3	0	0,00	0,00	26,58	1,25	21,27	51,61	0,98	nadwyżka	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	6	3	3	1	33,33	2	6	0	66,67	50,00	1,42	0,50	2,83	66,67	0,50	nadwyżka	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	równowaga
5152	Pracownicy usług domowych	5	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,00	0,00		50,00	1,00	-	-
5153	Gospodarze budynków	33	42	41	0	0,00	35	17	0	70,59	35,29	44,00	2,42	18,21	85,37	1,27	-	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	3,00	0,00			max deficyt	max deficyt

	się zwierzętami																		
5165	Instruktorzy nauki jazdy	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	27	0	0,00	0,00	0,00	2,25	0,00			max deficyt	deficyt	
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach																-	max deficyt	
5212	Uliczni sprzedawcy żywności																-	-	
5221	Właściciele sklepów	9	5	4	0	0,00	0	0	0		0,00	2,25	0,00		0,00	0,56	-	-	
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	335	364	163	3	1,84	85	194	0	38,66	19,59	173,25	31,17	5,56	52,15	1,09	-	-	
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	9	7	5	0	0,00	1	15	31	80,00	80,00	4,08	7,83	0,52	20,00	0,78	-	-	
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	3	2	1	0	0,00	0	0	36		0,00	0,83	3,00	0,28	0,00	0,67	-	deficyt	
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	4	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,33	1,08	0,31	0,00	0,75	-	-	
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2	2	1	0	0,00	0	7	0	0,00	0,00	0,67	0,58	1,14	0,00	1,00	-	-	
5246	Wydawcy posiłków	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	-	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	3	0	0,00	2	16	31	18,75	12,50	4,33	7,92	0,55	66,67	1,20	-	deficyt	
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	2	0	0		0	4	0	75,00	50,00	0,42	0,33	1,25			-	-	
5312	Asystenci nauczycieli	1	1	0	0		0	5	0	80,00	80,00	0,00	0,42	0,00		1,00	max deficyt	deficyt	
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	14	14	12	0	0,00	11	1	0	0,00	0,00	11,58	0,08	139,00	91,67	1,00	-	-	
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,33	-	-	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	15	13	8	0	0,00	3	12	0	0,00	0,00	9,75	1,00	9,75	37,50	0,87	-	-	
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,75	0,17	4,50		1,00	-	-	
6111	Rolnicy upraw polowych	18	31	10	0	0,00	8	0	0		0,00	15,08	0,00		80,00	1,72	-	-	
6113	Ogrodnicy	9	13	5	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	4,67	0,08	56,00	60,00	1,44	-	-	
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych																-	-	
6122	Hodowcy drobiu																-	-	
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	41	47	38	0	0,00	30	0	0		0,00	36,75	0,00		78,95	1,15	-	-	

6210	Robotnicy leśni i pokrewni	42	57	29	1	3,45	22	11	0	0,00	0,00	33,33	0,92	36,36	75,86	1,36	-	-
6221	Hodowcy ryb	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
6223	Rybacy morscy	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2	4	3	0	0,00	3	0	0		0,00	3,33	0,00		100,00	2,00	-	-
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	3	6	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			2,00	-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	2	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	3,50	0,08	42,00	66,67	1,00	-	-
7112	Murarze i pokrewni	83	86	55	1	1,82	37	34	0	0,00	0,00	54,00	2,83	19,06	67,27	1,04	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	0,67	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	10	16	13	0	0,00	8	0	0		0,00	11,92	0,00		61,54	1,60	-	max nadwyżka
7115	Cieśle i stolarze budowlani	111	127	65	0	0,00	39	447	1	2,24	0,00	67,00	44,33	1,51	60,00	1,14	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	0	0		0	12	0	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	-
7117	Monterzy budownictwa wodnego	2	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		66,67	1,00	-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
7121	Dekarze	14	19	3	0	0,00	2	6	0	16,67	16,67	3,58	0,50	7,17	66,67	1,36	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	22	33	7	0	0,00	4	0	0		0,00	9,67	0,00		57,14	1,50	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	2	7	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,25	0,08	39,00	100,00	3,50	-	nadwyżka
7124	Monterzy izolacji	0	0	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,00	0,33	3,00	100,00		-	-
7125	Szklarze	6	5	5	0	0,00	3	7	0	0,00	0,00	4,33	0,58	7,43	60,00	0,83	nadwyżka	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	22	24	15	0	0,00	13	9	0	22,22	22,22	18,08	0,75	24,11	86,67	1,09	-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	52	51	26	4	15,38	10	36	0	2,78	2,78	22,50	3,00	7,50	38,46	0,98	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	17	20	11	0	0,00	10	20	0	0,00	0,00	14,83	1,67	8,90	90,91	1,18	-	-
7132	Lakiernicy	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni																-	max deficyt

7212	Spawacze i pokrewni	15	19	9	0	0,00	7	17	0	5,88	0,00	12,33	1,42	8,71	77,78	1,27	-	nadwyżka
7213	Blacharze	15	10	6	1	16,67	2	2	0	50,00	50,00	2,83	0,17	17,00	33,33	0,67	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	39	38	22	0	0,00	14	35	0	0,00	0,00	22,50	4,92	4,58	63,64	0,97	nadwyżka	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	11	11	7	0	0,00	4	19	0	0,00	0,00	8,00	2,58	3,10	57,14	1,00	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	132	161	51	3	5,88	35	18	0	22,22	5,56	67,25	9,50	7,08	68,63	1,22	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	48	44	30	1	3,33	16	7	16	14,29	0,00	22,75	1,92	11,87	53,33	0,92	nadwyżka	-
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7311	Mechanicy precyzyjni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,42	0,00		100,00		-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	1,00	-	-
7322	Drukarze																-	max deficyt
7323	Introligatorzy i pokrewni	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	2,00	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	17	17	6	0	0,00	2	8	0	12,50	0,00	6,50	3,67	1,77	33,33	1,00	-	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	32	46	20	1	5,00	12	9	0	0,00	0,00	24,17	0,75	32,22	60,00	1,44	-	nadwyżka
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	5	6	2	0	0,00	1	1	1	100,00	0,00	1,67	0,17	10,00	50,00	1,20	-	równowaga
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	16	19	13	0	0,00	7	0	0		0,00	12,08	0,00		53,85	1,19	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	3	5	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,50	0,00		75,00	1,67	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	49	58	20	0	0,00	13	15	0	20,00	6,67	21,75	3,25	6,69	65,00	1,18	-	-
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,42	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	2	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00	2,00	-	-
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-

7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	7	10	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,43	-	nadwyżka
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	60	70	32	0	0,00	20	14	0	42,86	35,71	33,50	6,17	5,43	62,50	1,17	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	1	1	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	0,92	0,83	1,10	100,00	0,50	nadwyżka	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	59	64	29	0	0,00	20	3	0	0,00	0,00	33,75	0,25	135,00	68,97	1,08	-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	30	36	7	0	0,00	2	0	0		0,00	10,42	0,00		28,57	1,20	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	4	5	3	0	0,00	3	30	0	0,00	0,00	3,75	4,50	0,83	100,00	1,25	-	-
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	6	8	1	0	0,00	0	0	0		0,00	2,42	0,00		0,00	1,33	-	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	4	5	5	0	0,00	5	0	0		0,00	4,25	0,00		100,00	1,25	-	nadwyżka
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców																-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	0,00	0,00	-	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	5	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00		2,50	-	max nadwyżka
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	6	5	3	0	0,00	1	23	0	0,00	0,00	3,08	1,92	1,61	33,33	0,83	-	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,50	0,00			3,00	-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	1	2	0	0		0	43	0	4,65	4,65	0,17	5,58	0,03		2,00	deficyt	-
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	23	20	13	0	0,00	9	0	0		0,00	12,25	0,00		69,23	0,87	max nadwyżka	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	3	1	2	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,33	-	deficyt
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	61	60	21	2	9,52	5	119	16	0,00	0,00	21,25	98,25	0,22	23,81	0,98	-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	15	20	8	0	0,00	6	24	0	33,33	4,17	12,75	5,00	2,55	75,00	1,33	-	-

8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych																-	max deficyt
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3	5	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,92	0,00		66,67	1,67	-	-
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		33,33	0,67	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4	5	2	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	2,67	0,33	8,00	0,00	1,25	-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	20	20	11	0	0,00	8	0	0		0,00	10,00	0,00		72,73	1,00	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	3	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	4,33	0,25	17,33	0,00	1,00	-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	18	23	7	0	0,00	4	20	0	35,00	5,00	8,25	7,67	1,08	57,14	1,28	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	4	2	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	2,92	0,17	17,50	100,00	2,00	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	23	23	14	0	0,00	5	34	1	17,65	2,94	11,92	3,92	3,04	35,71	1,00	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	16	17	18	0	0,00	11	1	1	100,00	0,00	16,42	0,17	98,50	61,11	1,06	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	8	10	2	0	0,00	1	11	0	45,45	0,00	2,58	0,92	2,82	50,00	1,25	-	deficyt
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,58	0,08	19,00	100,00	3,00	-	nadwyżka
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2	2	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,25	0,33	3,75	100,00	1,00	-	-
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	6	6	5	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	4,83	0,17	29,00	60,00	1,00	-	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	77	77	44	0	0,00	26	72	0	38,89	27,78	46,58	12,00	3,88	59,09	1,00	-	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	8	8	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,67	0,00		100,00	1,00	-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	0	1	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,50	0,25	2,00			-	-
9123	Zmywacze okien	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-

9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	3	2	2	0	0,00	0	23	0	0,00	0,00	1,50	1,92	0,78	0,00	0,67	-	-
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	1,50	-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	1,50	0,00		66,67	0,67	max nadwyżka	-
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	0	3	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	3,00	0,08	36,00	100,00		-	nadwyżka
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach																-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	53	70	34	0	0,00	26	17	0	35,29	0,00	33,00	1,42	23,29	76,47	1,32	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	62	76	50	0	0,00	32	65	0	6,15	1,54	53,08	5,42	9,80	64,00	1,23	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	14	18	5	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	7,00	0,08	84,00	60,00	1,29	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	36	54	28	0	0,00	20	12	0	41,67	41,67	32,08	4,00	8,02	71,43	1,50	-	nadwyżka
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	22	16	16	0	0,00	8	35	0	0,00	0,00	10,08	2,92	3,46	50,00	0,73	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	7	6	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,92	2,00	0,96	0,00	0,86	-	-
9412	Pomoce kuchenne	37	40	19	1	5,26	10	93	0	23,66	12,90	18,58	22,75	0,82	52,63	1,08	-	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	5	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-
9612	Sortowacze odpadów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
9613	Zamiacze i pokrewni	13	10	12	0	0,00	7	4	0	50,00	0,00	11,42	0,33	34,25	58,33	0,77	nadwyżka	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,25	0,25	1,00		1,00	równowaga	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	9	0	0,00	0,00	0,00	2,75	0,00			max deficyt	deficyt
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	21	29	14	0	0,00	10	20	0	15,00	10,00	16,58	2,67	6,22	71,43	1,38	-	-
Razem		3462	3811	1833	66	3,60	1052	2357	555	17,39	9,42	X	X	X	X	X	X	X

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
AUGUSTOWSKIE CENTRUM EDUKACYJNE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W AUGUSTOWIE	0	0	6	1	0,00%	0,00%
AUGUSTOWSKIE CENTRUM EDUKACYJNE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1 W AUGUSTOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
AUGUSTOWSKIE CENTRUM EDUKACYJNE SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W AUGUSTOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
AUGUSTOWSKIE CENTRUM EDUKACYJNE W AUGUSTOWIE TECHNIKUM NR 1 W AUGUSTOWIE IM. 2 KORPUSU POLSKIEGO	129	0	9	1	6,98%	0,78%
AUGUSTOWSKIE CENTRUM EDUKACYJNE ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W AUGUSTOWIE	79	0	21	10	26,58%	12,66%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W AUGUSTOWIE IM. POLONII I POLAKÓW NA ŚWIECIE	81	0	1	1	1,23%	1,23%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ELKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SUWAŁKACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DĄBROWIE BIAŁOSTOCKIEJ	0	0	3	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. EMILA MŁYŃNARSKIEGO W AUGUSTOWIE	23	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ADMINISTRACJI "AKADEMIA SUKCESU" W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W AUGUSTOWIE	14	14	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 5 W AUGUSTOWIE	89	12	0	0	0,00%	0,00%

TECHNIKUM IM. PROF. JÓZEFA MARCINKIEWICZA W JANOWIE	0	0	3	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM LEŚNE W BIAŁOWIEŻY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W SOKÓLCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 4 W SUWAŁKACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W SEJNACH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W SUWAŁKACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ W DOWSPUDZIE	0	0	5	3	0,00%	0,00%
VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W AUGUSTOWIE	88	0	7	0	7,95%	0,00%
XIV LICEUM PROFILOWANE ZESPOŁU SZKÓŁ ZAWODOWYCH NR 2 IM. KPT. WŁADYSŁAWA WYSOCKIEGO W BIAŁYMSTOKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. PROF. JÓZEFA MARCINKIEWICZA W JANOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SUWAŁKACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W AUGUSTOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GRZEGORZA PIRAMOWICZA W AUGUSTOWIE	115	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY IM. JANA PAWŁA II W AUGUSTOWIE	8	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. GEN. I. PRĄDZYŃSKIEGO III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W AUGUSTOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. GEN. I. PRĄDZYŃSKIEGO SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2 W AUGUSTOWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. GEN. I. PRĄDZYŃSKIEGO W AUGUSTOWIE SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. GEN. I. PRĄDZYŃSKIEGO W AUGUSTOWIE TECHNIKUM NR 2	51	7	8	1	15,69%	1,96%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. GEN. I. PRĄDZYŃSKIEGO W AUGUSTOWIE ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	32	18	10	7	31,25%	21,88%

Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
AUGUSTOWSKIE CENTRUM EDUKACYJNE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W AUGUSTOWIE	0	0	9	0,00%
AUGUSTOWSKIE CENTRUM EDUKACYJNE CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 1 W AUGUSTOWIE	0	0	0	0,00%
AUGUSTOWSKIE CENTRUM EDUKACYJNE SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W AUGUSTOWIE	0	0	0	0,00%
AUGUSTOWSKIE CENTRUM EDUKACYJNE W AUGUSTOWIE TECHNIKUM NR 1 W AUGUSTOWIE IM. 2 KORPUSU POLSKIEGO	126	90	5	3,97%
AUGUSTOWSKIE CENTRUM EDUKACYJNE ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W AUGUSTOWIE	0	0	13	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W AUGUSTOWIE IM. POLONII I POLAKÓW NA ŚWIECIE	85	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W DĄBROWIE BIAŁOSTOCKIEJ	0	0	2	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. EMILA MŁYNARSKIEGO W AUGUSTOWIE	20	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA KOSMETYKI "ŻAK" W SUWAŁKACH	0	0	1	0,00%
POLICEALNE STUDIUM FARMACEUTYCZNE W AUGUSTOWIE	18	18	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 5 W AUGUSTOWIE	89	12	0	0,00%
TECHNIKUM NR 3 W SUWAŁKACH	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W EŁKU	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 5 W SUWAŁKACH	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W SUCHOWOLI	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ W DOWSPUDZIE	0	0	2	0,00%

VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W AUGUSTOWIE	78	0	3	3,85%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 3 W SUWAŁKACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA NR 3 W SOKÓLCE	0	0	1	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W AUGUSTOWIE	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GRZEGORZA PIRAMOWICZA W AUGUSTOWIE	110	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY IM. JANA PAWŁA II W AUGUSTOWIE	4	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. GEN. I. PRĄDZYŃSKIEGO III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W AUGUSTOWIE	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. GEN. I. PRĄDZYŃSKIEGO SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH NR 2 W AUGUSTOWIE	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. GEN. I. PRĄDZYŃSKIEGO W AUGUSTOWIE SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. GEN. I. PRĄDZYŃSKIEGO W AUGUSTOWIE TECHNIKUM NR 2	49	28	7	14,29%
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH IM. GEN. I. PRĄDZYŃSKIEGO W AUGUSTOWIE ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	0	0	4	0,00%

Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Asystenci dentystyczni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Błacharze				0		1				0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Dekarze			0		1				0,00%	
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	6	7			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1		2				50,00%	
Fryzjerzy			1	2	8	13			12,50%	15,38%
Hydraulicy i monterzy rurociągów				0		1				0,00%
Kelnerzy			0		1				0,00%	

Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	6	6	4	0	8	6	66,67%	0,00%	50,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni				0		1				0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	7	10			0,00%	0,00%
Kucharze	9	9	7	3	24	27	77,78%	33,33%	29,17%	11,11%
Malarze budowlani i pokrewni				0		3				0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni				0		1				0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	9	9	1	0	5	7	11,11%	0,00%	20,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			3	1	23	25			13,04%	4,00%
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni				0		6				0,00%
Obuwnicy i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0		1				0,00%	
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych				1		1				100,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			1	0	4	4			25,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	1	5	8			20,00%	12,50%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	7	4			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4	4	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	8	8	1	1	4	4	12,50%	12,50%	25,00%	25,00%
Recepcjoniści hotelowi			5	2	15	12			33,33%	16,67%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			3	3	14	12			21,43%	25,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym				0		1				0,00%

Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych				0		1				0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			3	2	20	19			15,00%	10,53%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	0	3	2			33,33%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	1	1	3	0	18	11	300,00%	0,00%	16,67%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni				0		1				0,00%
Technicy budownictwa			2	0	6	1			33,33%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0		1				0,00%	
Technicy farmaceutyczni	14	14								
Technicy leśnictwa			1	0	3	2			33,33%	0,00%
Technicy mechanicy			1	0	10	6			10,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	0	19	18			5,26%	0,00%
Technicy technologii żywności			0		1				0,00%	
Technicy weterynarii			1	1	1	3			100,00%	33,33%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			3	0	10	5			30,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			2	1	4	4			50,00%	25,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	0	10	5			0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	1	4			0,00%	0,00%

Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Asystenci dentyści			0	0	1	2
Blacharze				0		1
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	1
Dekarze			0		1	
Dietetycy i żywioniowcy			0	0	6	7
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	1	1
Elektrycy budowlani i pokrewni			1		2	
Fryzjerzy			1	2	8	13
Hydraulicy i monterzy rurociągów				0		1
Kelnerzy			0		1	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	6	6	4	0	8	6
Kosmetyczki i pokrewni				0		1
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	7	10
Kucharze	9	9	7	3	24	27
Malarze budowlani i pokrewni				0		3
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni				0		1
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	9	9	1	0	5	7
Mechanicy pojazdów samochodowych			3	1	23	25
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych			0		1	
Murarze i pokrewni				0		6
Obuwnicy i pokrewni				0		1
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni				0		1
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna				0		1
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	1	1
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0		1	

Operatorzy urządzeń teleinformatycznych				1		1
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			1	0	4	4
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			1	1	5	8
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	7	4
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4	4	0	0	1	1
Pracownicy ochrony osób i mienia			0	0	2	2
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	8	8	1	1	4	4
Recepcjoniści hotelowi			5	2	15	12
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			3	3	14	12
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym				0		1
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	4	3
Rolnicy upraw polowych				0		1
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			3	2	20	19
Stolarze meblowi i pokrewni			1	0	3	2
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	1	1	3	0	18	11
Szwaczki, hafciarki i pokrewni				0		1
Technicy budownictwa			2	0	6	1
Technicy elektronicy i pokrewni			0	0	2	2
Technicy elektrycy			0		1	
Technicy farmaceutyczni	14	14				
Technicy leśnictwa			1	0	3	2
Technicy mechanicy			1	0	10	6
Technicy rolnictwa i pokrewni			1	0	19	18
Technicy technologii żywności			0		1	
Technicy weterynarii			1	1	1	3
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego			3	0	10	5

Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	3	5
Ślusarze i pokrewni			2	1	4	4
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych			0	0	10	5
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	0	1	4

Spis tabel:

Tabela 1. Analiza bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2017 roku.....	7
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.....	9
Tabela 4. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	10
Tabela 5. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.	11
Tabela 6. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.	12
Tabela 7. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.....	13
Tabela 8. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.	14
Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.	15
Tabela 10. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.....	16
Tabela 11. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	17
Tabela 12. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.	18
Tabela 13. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie augustowskim - informacja sygnałna - 2017 r.....	19
Tabela 14. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.	20
Tabela 15. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku.	22
Tabela 16. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku.....	23
Tabela 17. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.	23
Tabela 18. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.	25
Tabela 19. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	27
Tabela 20. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku.....	29
Tabela 21. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.	30
Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku. ..	33
Tabela 23. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.	35
Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.	41
Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.....	42
Tabela 26. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.....	53
Tabela 27. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....	55
Tabela 28. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....	62

<i>Tabela 29. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.</i>	63
<i>Tabela 30. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=74, w %)</i>	66
<i>Tabela 31. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku</i>	67
<i>Tabela 32. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.</i>	68
<i>Tabela 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów</i>	81
<i>Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów</i>	82
<i>Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku</i>	96
<i>Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)</i>	98
<i>Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku</i>	100
<i>Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)</i>	103

Spis rysunków:

<i>Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=74, w%).....</i>	<i>37</i>
<i>Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=74, w %).....</i>	<i>38</i>
<i>Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=74, w %)</i>	<i>39</i>
<i>Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=74, w %). 41</i>	<i>41</i>
<i>Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. (N=74, w %).....</i>	<i>54</i>
<i>Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=74, w %).....</i>	<i>62</i>
<i>Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....</i>	<i>62</i>
<i>Rysunek 8. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=74, w %)</i>	<i>64</i>
<i>Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=74, w %)</i>	<i>65</i>
<i>Rysunek 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=74, w %).....</i>	<i>66</i>