

Inne, w tym zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG:	
--	--

DODATKOWE WARUNKI PŁACY I PRACY (dot. oferty dla obywateli EOG)

Koszt wyżywienia i zakwaterowanie (kto ponosi):	
Koszt podróży lub przeprowadzki (kto ponosi):	
Inne:	

SPOSÓB APLIKOWANIA

Rodzaj kontaktu z pracodawcą: (np. telefoniczny, osobisty, mailowy):		Język w jakim należy składać dokumenty, używać jęz. oficjalnie obowiązujących w UE(dot. oferty dla obywateli EOG):	
Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktu w sprawie oferty (imię i nazwisko, telefon):			
Wymagane dokumenty w tym CV przekazywane są bezpośrednio do pracodawcy:	TAK: ☐ w przypadku zaznaczenia opcji "TAK" nie wypełnia się części III i IV(dot. oferty dla obywateli EOG) Podać dokładny adres, nr faksu, e:mail itp., na który dokumenty mają być przekazywane: _____		NIE: ☐

CZĘŚĆ II: POSTĘPOWANIE Z OFERTĄ PRACY (wypełnia pracownik PUP)

Data ważności oferty pracy:	
Data przekazania oferty do wybranego PUP:	
Forma kontaktu pracownika z PUP z pracodawcą:	osobista ☐ telefoniczna ☐ poczta elektroniczna ☐ inne.....
Częstotliwość kontaktów pracownika z PUP z pracodawcą:	co 3 dni ☐ raz w tygodniu ☐ raz w miesiącu ☐ ☐ w razie potrzeby
Zasięg upowszechniania oferty:	Miasto: ☐ Powiat: ☐ Województwo ☐ Kraj: ☐ Kraje Unii Europejskiej/EOG (jakie?): _____
Data przekazania oferty do wybranego WUP (dot. oferty dla obywateli EOG):	
WUP, do którego przekazano ofertę oraz imię i nazwisko Doradcy EURES z WUP obsługującego ofertę pracy (dot. oferty dla obywateli EOG):	
Data, pieczęć i podpis pracownika PUP przyjmującego ofertę:	

Oświadczenie pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy

- Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004r. (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.) – art. 36 ust. 5e i 5f oświadczam, że:
 - nie zawarłem/łam w ofercie pracy wymagań, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
 - w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy nie zostałem/am został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.
- Oświadczam również, że zgłaszana oferta pracy nie jest w tym samym czasie zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju.
- Jestem świadomy, że zgłoszenie oferty jako OTWARTEJ spowoduje podanie do wiadomości publicznej danych umożliwiających moją lub mojej firmy identyfikację przez inne osoby.

DATA I PODPIS PRACODAWCY

.....

* OFERTA OTWARTA – zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy

** OFERTA ZAMKNIĘTA –nie zawiera danych umożliwiających identyfikację pracodawcy

*** OFERTA PRACY TYMCZASOWEJ – oferta realizowana przez AGENCJĘ ZATRUDNIENIA zgodnie z art. 18 pkt.1 ust 4 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

CZĘŚĆ III (dot. oferty dla obywateli EOG)

Czy pracodawca jest zainteresowany wstępną selekcją kandydatów z zagranicy na podstawie dokumentów, w tym CV, zgodnie z wymaganiami oferty pracy?	☐	☐
	TAK*	NIE
* PUP ZASTRZEGA SOBIE PRAWO ODMOWY DOKONANIA WSTĘPNEJ SELEKCJI, W ZALEŻNOŚCI OD ISTNIEJĄCYCH MOŻLIWOŚCI		

CZĘŚĆ IV USŁUGI DODATKOWE –DOTYCZY OFERT ZAMKNIĘTYCH DLA OBYWATELI EOG:

(należy wypełnić odpowiednią opcję w uzgodnieniu z Doradcą EURES z WUP)

Czy wstępna selekcja kandydatów z zagranicy jest możliwa?	☐ TAK (opcja B) ☐ NIE (opcja A)
---	---

OPCJA A – BEZ WSTĘPNEJ SELEKCJI KANDYDATÓW Z ZAGRANICY

Wymagane dokumenty, w tym CV, przekazywane są do pracodawcy bez wstępnej selekcji za pośrednictwem:	☐ PUP	☐ WUP
	<u>Podać dokładny adres, nr faxu, e-mail, itp.:</u>	<u>Podać dokładny adres, nr faxu, e-mail, itp.:</u>

OPCJA B – WSTĘPNA SELEKCJA KANDYDATÓW Z ZAGRANICY

Wymagane dokumenty, w tym CV, przekazywane są do pracodawcy po wstępnej selekcji , za pośrednictwem:	☐ PUP	☐ WUP
	<u>Podać dokładny adres, nr faxu, e-mail, itp.:</u>	<u>Podać dokładny adres, nr faxu, e-mail, itp.:</u>

* OFERTA OTWARTA – zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy

** OFERTA ZAMKNIĘTA –nie zawiera danych umożliwiających identyfikację pracodawcy

*** OFERTA PRACY TYMCZASOWEJ – oferta realizowana przez AGENCJĘ ZATRUDNIENIA zgodnie z art. 18 pkt.1 ust 4 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy