

Nabór wniosków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Autor: Lidia Hańczuk Data publikacji: 24.01.2020

Powiatowy Urząd Pracy w Augustowie ogłasza nabór wniosków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zgodnie z priorytetami wydatkowania MRPiPS na rok 2020.

Wnioski będą przyjmowane w terminie **od 30.01.2020 r. do 07.02.2020 r.**

Środki jakimi Urząd dysponuje to kwota w wysokości **261 600,00 zł.**

Wniosek wraz z załącznikami dostępny jest na naszej stronie w drukach do pobrania- Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Wnioski będą rozpatrywane zgodnie z kolejnością składania.

Wnioski złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

Priorytety Ministra, Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS w 2020 r.:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
3. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu /województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
6. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Kto może korzystać z Krajowego Funduszu Szkoleniowego?

KFS jest to wydzielona część środków Funduszu Pracy, którą przeznacza się na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Podstawowym przeznaczeniem KFS jest dofinansowanie – na wniosek pracodawcy – kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w firmie; skorzystać z tych środków może też pracodawca.

Pracodawcą, w rozumieniu przepisów ww. ustawy, jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Gdzie należy złożyć wniosek o dofinansowanie kształcenia ustawicznego?

Pracodawca powinien złożyć **WNIOSEK do Powiatowego Urzędu Pracy** właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności (w terminie ogłoszenia naboru wniosków o środki KFS przez Powiatowy Urząd Pracy).

Umowa może być zawierana tylko na kształcenie ustawiczne, które się nie rozpoczęło.

Koszty wsparcia muszą być uzasadnione potrzebami pracodawcy i jego pracowników i być zgodne z priorytetami KFS. Pracodawca powinien podać informację o planach dotyczących dalszego zatrudnienia

osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS**Wysokość wsparcia**

Pracodawca może otrzymać środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie szkoleń podejmowanego przez siebie i swoich pracowników w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Jakie koszty kształcenia ustawicznego pracowników mogą być dofinansowane z KFS?

Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy pracodawca może przeznaczyć na:

1. określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.